Universidad Tecnológica del Perú

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2023

CONTENIDO

Presentación 3

Carta del CEO 3

Mensaje del rector 4

Somos UTP 5

Somos parte del grupo Intercorp 7

La UTP y sostenibilidad en cifras 8

Nuestros reconocimientos 9

Nuestro balance 2023: ¿Cómo contribuimos al Desarrollo Sostenible? 13

Nuestro enfoque de Sostenibilidad 18

Dimensión Ambiental 22

Gestión 23

Formación 28

Investigación 32

Proyección Social 35

Dimensión Social 45

Gestión 46

Formación 49

Proyección Social 58

Dimensión Gobernanza 45

Comités para la gobernanza sostenible 69

Nuestra gestión ética 71

Conclusiones 73

CARTA DEL CEO

Gino Abram Yong

CEO, Universidad Tecnológica del Perú (UTP)

Es un honor para mí presentarles el **primer Reporte de Sostenibilidad de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP)** correspondiente al año 2023. Este informe refleja nuestro firme compromiso con la educación de calidad y nuestro enfoque en la sostenibilidad, dos elementos fundamentales de nuestra misión y visión institucional.

En la UTP, tenemos el propósito de **"hacer posible que cada uno de nuestros estudiantes, en todo el Perú, transforme su vida para siempre".** Hemos desarrollado una sólida propuesta educativa con los más altos estándares académicos para dar acceso a educación de calidad a más jóvenes a nivel nacional y formar a los profesionales que el país necesita. Nos enorgullece ofrecer a nuestra comunidad universitaria las herramientas necesarias para desarrollar su talento y prosperar, contribuyendo así a la construcción de un Perú mejor.

Estamos profundamente comprometidos con la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en todas nuestras áreas académicas. Nos enfocamos en la investigación aplicada e integramos estos avances en el proceso de enseñanza-aprendizaje, enriqueciendo la experiencia educativa de nuestros estudiantes y preparándolos para enfrentar los desafíos del futuro.

Nuestros 12 campus en Arequipa, Chiclayo, Chimbote, Huancayo, Ica, Lima, Piura y Trujillo cuentan con **la mejor infraestructura y tecnología especializada.** Este desarrollo nos impulsa a seguir avanzando y a llevar nuestra educación de calidad a más ciudades del país. En cada uno de nuestros campus, trabajamos con determinación para construir un mundo más sostenible, integrando principios de sostenibilidad en todos nuestros procesos de formación, investigación, gestión y proyección social.

El presente reporte es una muestra de nuestro compromiso con nuestra comunidad. En él, destacamos cómo nuestras iniciativas están alineadas con fomentar la sostenibilidad y, cómo buscamos garantizar una educación de calidad mientras cuidamos de nuestro entorno y contribuimos positivamente a la sociedad.

Finalmente, es importante resaltar que, **juntos, podemos avanzar hacia un futuro más prometedor, impulsando el desarrollo educativo y sostenible en nuestras comunidades y en todo el Perú.**

MENSAJE DEL RECTOR

Es un orgullo exponer nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, en el cual encontrarán las acciones y logros que hemos alcanzado durante el año 2023. Más allá de impulsar una oferta académica valiosa y prestigiosa, nos esforzamos para que nuestros estudiantes sean plenamente conscientes del impacto que tienen en la sociedad y en el planeta. Nos enorgullece destacar las iniciativas de cada uno de los procesos claves de la universidad: gestión, formación, investigación y proyección social que han aportado a construir un país con menos brechas y más oportunidades.

Nuestro enfoque en la sostenibilidad se refleja en nuestros programas académicos, en la forma como gestionamos nuestros recursos y, en la cultura y valores que buscamos impregnar en nuestra comunidad universitaria. Hemos implementado políticas y prácticas que promueven el cumplimiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, las cuales son explicadas a detalle en el desarrollo del presente reporte.

Somos conscientes de que aún queda mucho por hacer. Por ello, seguimos comprometidos en fortalecer nuestras alianzas con instituciones educativas, el sector privado, organizaciones no gubernamentales y entidades gubernamentales, para así ampliar nuestro impacto positivo.

Agradezco a todos los estudiantes, docentes, personal administrativo y colaboradores que han sido parte de este viaje hacia convertirnos en una universidad que incorpora al desarrollo sostenible como prioridad de gestión. Su dedicación y esfuerzo son fundamentales para alcanzar nuestras metas y seguir avanzando con paso firme hacia un futuro mejor.

Jonathan Golergant Niego

Rector, Universidad Tecnológica del Perú (UTP)

SOMOS UTP

La Universidad Tecnológica del Perú (UTP) fue fundada en 1997 y, desde 2012, forma parte de Intercorp, un grupo que ofrece bienes y servicios en los sectores de educación, salud, finanzas y retail.

En la UTP, estamos comprometidos con dar **acceso a educación de calidad a jóvenes de todo el país**, preparando a nuestros estudiantes para convertirse en los profesionales que el Perú necesita. Nuestros 12 campus tecnológicos se encuentran en Arequipa, Chiclayo, Chimbote, Huancayo, Ica, Lima, Piura y Trujillo. Asimismo, buscamos asegurar la accesibilidad y democratización del aprendizaje a través de nuestras plataformas digitales.

Contamos con la Acreditación Institucional Internacional de IAC - CINDA, reconocimiento que recibimos porque cumplimos con los más exigentes estándares internacionales de calidad académica en todos nuestros campus y programas a nivel nacional. De la misma manera, promovemos la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación, integrando la investigación aplicada en el proceso de enseñanza-aprendizaje de todas nuestras carreras.

Nuestra infraestructura es de vanguardia, con cientos de laboratorios especializados y los campus tecnológicos más modernos del país. Asimismo, desde el primer ciclo, acompañamos a nuestros estudiantes para que culminen con éxito su etapa universitaria, brindándoles servicios y programas de apoyo económico, académico y emocional.

Nuestro programa de empleabilidad es uno de los más sólidos, comenzando desde el primer ciclo con asesorías especializadas y una bolsa de trabajo con más de 100,000 ofertas de empleo.

Además, contamos con convenios internacionales con las mejores universidades del mundo, becas que movilizan a nuestros estudiantes a cursar ciclos académicos en universidades prestigiosas, programas de movilidad estudiantil, misiones académicas y clases espejo para nuestros estudiantes.

Nuestra estrategia hacia la sostenibilidad se enfoca en actividades de vinculación social y ambiental, priorizando el desarrollo integral de nuestros estudiantes desde un enfoque humanista. Contamos con políticas en Diversidad, Equidad e Inclusión y en Responsabilidad Social, reafirmando nuestro compromiso con una educación que contribuye positivamente a la sociedad y al medio ambiente.

SOMOS PARTE DEL GRUPO INTERCORP

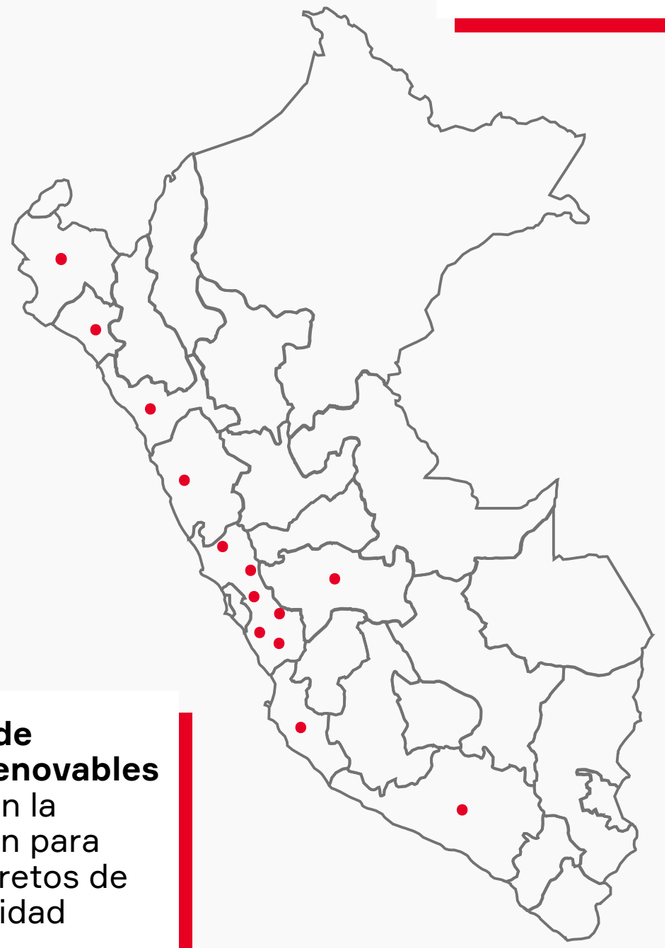
Desde 2012, UTP es parte de Intercorp, grupo empresarial de grande trayectoria que brinda bienes y servicios en los sectores de educación, salud, finanzas y retail. El grupo se encuentra comprometido con la sostenibilidad, la innovación, el desarrollo del talento e integridad, en línea con su propósito de hacer que el Perú sea el mejor lugar para formar una familia.

Las mallas curriculares de nuestras carreras son diseñadas junto a reconocidos ejecutivos del grupo para garantizar que los estudiantes desarrollen las competencias que el mercado laboral requiere. Además, nuestros estudiantes tienen contacto permanente con las empresas de Intercorp a través de diferentes iniciativas y actividades diseñadas especialmente para ellos:

- Líderes del grupo Intercorp son sus docentes y mentores
- Participan en seminarios de empleabilidad exclusivos “Intercorp@UTP” y conversatorios con líderes del grupo para estudiantes y egresados
- Resuelven desafíos reales de las empresas de Intercorp en cursos y programas especiales

CIFRAS

12 campus a nivel nacional y **1 escuela** de posgrado.



1 Instituto de Energías Renovables focalizado en la investigación para atender los retos de la sostenibilidad ambiental.

+160 iniciativas alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ejecutadas en el 2023.

+45 iniciativas de voluntariado ejecutadas con +1000 voluntarios.

100% de colaboradores son sensibilizados en temas de Sostenibilidad, Diversidad, Equidad e Inclusión.

100% de docentes son capacitados en estrategias de atención a la diversidad con +3000 horas de capacitación general.

100% de carreras tienen dentro de su perfil de egreso la competencia de sostenibilidad.

100% de estudiantes tiene como cursos Individuo y Medio Ambiente, Ética y Ciudadanía y Problemas y desafíos donde se impulsan el desarrollo de la sostenibilidad.

46,942 actividades de bienestar ejecutadas para los estudiantes a nivel nacional.

+6.5 T de plástico, papel y cartón reciclados donados a organizaciones sociales.

+1300 mobiliarios en buen estado donado a instituciones educativas.

+12 M de soles otorgadas en becas a estudiantes.

NUESTROS RECONOCIMIENTOS

En la Universidad Tecnológica del Perú promovemos una cultura de calidad, respeto y colaboración. Vivimos nuestros valores a través de la diversidad presente en nuestros diferentes campus y ciudades. En ese sentido, este compromiso se refleja en los diversos reconocimientos que hemos obtenido, las cuales no solo fortalecen el prestigio de nuestra universidad, sino que también nos impulsan hacia un proceso de mejora continua.

Es así como, al 2023, contamos con las siguientes acreditaciones vigentes:

ACREDITACIÓN IAC – CINDA

La acreditación del Instituto Nacional para el Aseguramiento de la Calidad- Centro Interuniversitario de Desarrollo, tiene como propósito promover el desarrollo de una cultura de alta calidad en la educación y en los procesos de evaluación que conduzcan hacia la mejora continua del quehacer y gestión de la universidad. Asimismo, obtenerla asegura que la UTP satisface las exigencias planteadas en sus criterios de validez internacional y, que se encuentra en un proceso de mejoramiento continuo.

ACBSP

The Accreditation Council for Business Schools and Programs, en español Consejo de Acreditación de Escuelas y Programas de Negocios, es una agencia acreditadora privada enfocada en la evaluación y acreditación de programas académicos de negocios a nivel global. El proceso de acreditación de ACBSP se enfoca en el reconocimiento de la excelencia de la enseñanza, la determinación de los resultados de aprendizaje de los estudiantes y un modelo de mejora continua, el cual permite que los estudiantes obtengan las habilidades adecuadas que el mercado exige. Lograr esta acreditación significa que la UTP está comprometida con el mejoramiento continuo de nuestra propuesta de valor, como también que cuenta con reconocimiento nacional e internacional.

Por otro lado, obtuvimos los siguientes reconocimientos, que muestran nuestra excelencia académica y posicionamiento en el sector de educación:

SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS:

La UTP se ubicó en el puesto 5 entre las universidades peruanas en términos de investigación, destacando nuestro fuerte enfoque en la producción científica y académica, gracias a los indicadores web que recopilaron datos de nuestra gestión en el 2023. Asimismo, ocupamos el puesto 1 en el campo de Ingeniería y Ciencias de la Comunicación, y el puesto 2 en Energía y Ciencias Sociales. Vale la pena resaltar que, esta clasificación internacional evalúa tres dimensiones clave: desempeño en investigación (50%), resultados en innovación (30%) e impacto social (20%), por lo que nos posicionamos como referentes de la investigación académica en el país.

REPORTE AMBIENTAL INTERUNIVERSITARIO DE LA RED AMBIENTAL INTERUNIVERSITARIA (RAI) DEL MINISTERIO DE AMBIENTE 2023:

Nos encontramos en el Top 10 entre las universidades privadas, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad en sus procesos de gobierno, formación, investigación, gestión y proyección social.

BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN INCLUSIVA EN EDUCACIÓN - CONADIS:

En el CONADIS (Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad), nuestro Programa de Mentoría Inclusiva para estudiantes con discapacidad obtuvo el 2º lugar en la categoría de Buenas Prácticas de Gestión Inclusiva en Educación, evidenciando nuestro compromiso con la inclusión y el apoyo a estudiantes con discapacidad.

De la misma manera, durante el año 2023, obtuvimos importantes logros que subrayan nuestro esfuerzo por ser uno de los mejores lugares para trabajar:

Ranking Great Place to Work: El Great Place to Work (GPTW) Ranking es un reconocimiento que se otorga a las mejores empresas para trabajar en diversos países, incluyendo Perú. Este ranking es elaborado por la organización Great Place to Work Institute, que evalúa y certifica las empresas en función de la calidad de su ambiente laboral. Para la UTP, ser parte del GPTW Ranking refuerza el orgullo y la lealtad hacia la institución, promoviendo un mayor compromiso y productividad.

GPTW 2023

Nos ubicamos en el Top 16 en la categoría de organizaciones con más de 1,000 colaboradores, destacando nuestro entorno laboral como uno de los más valorados.

GPTW MUJERES

Obtuvimos el Top 11 en esta categoría, que reconoce a las organizaciones que fomentan el desarrollo de las mujeres y crean una cultura diversa y equitativa.

GPTW DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Alcanzamos el Top 9, un reconocimiento a las organizaciones que adaptan sus prácticas para satisfacer las necesidades de diversos grupos demográficos, generando un ambiente de trabajo inclusivo para todos.

GPTW DESDE CASA

Nos ubicamos en el Top 3 en esta categoría, que evalúa la gestión de modalidades remotas o híbridas, demostrando nuestra capacidad para adaptarnos a las necesidades cambiantes de nuestros colaboradores.

ADICIONALMENTE OBTUVIMOS OTROS LOGROS EN TEMAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

CERTIFICACIÓN PRESENTE

La ONG Presente evalúa la creación de espacios laborales seguros y diversos para la Comunidad LGBTIQ+. Contamos con la certificación de Presente desde el 2021, en el 2022 obtuvimos el Top 2 en materia de Diversidad e Inclusión y, mantenemos este logro en el 2023.

RANKING PAR

Esta herramienta de medición anual de políticas y procesos en pro de la equidad de género y diversidad, otorgó a la UTP el TOP 1 en el sector educación en Perú desde el 2019 hasta el 2023, como también alcanzamos el Top 8 en el ranking general de Perú en 2022-2023.

Estos reconocimientos reflejan nuestro continuo esfuerzo por construir un entorno laboral excepcional y apoyar a todos nuestros colaboradores en su desarrollo profesional y personal.

NUESTRO BALANCE 2023: ¿CÓMO CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE?

Las buenas prácticas en sostenibilidad son fundamentales para las instituciones educativas, que deben estar comprometidas con el futuro de la sociedad y del planeta. En la UTP, estas prácticas no solo reflejan la responsabilidad que asumimos con el desarrollo sostenible, sino que también posicionan a nuestra institución como un referente en la promoción de impacto positivo. En este contexto, la Universidad Tecnológica del Perú ha fortalecido su papel en en el 2023 consolidando el alineamiento de nuestro modelo de educativo con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con foco en el ODS 4: Educación de Calidad, el ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico y OD10: Reducción de Desigualdades.**

Educación de Calidad se refleja en la implementación de un modelo educativo integral e innovador que garantiza el acceso a una formación superior de excelencia para nuestros estudiantes. En el 2023 , hemos continuado ofreciendo una educación moderna y acreditada, con **más de 40 carreras en diversas especialidades, adaptándonos a las demandas del mercado laboral y preparando a nuestros estudiantes para contribuir efectivamente a la economía y la sociedad.** Nuestra dedicación al impulso de una educación de calidad se manifiesta en nuestra capacidad investigativa evidenciada en el SCImago Institutions Rankings, en la obtención de las más prestigiosas acreditaciones internacionales y en la alta empleabilidad de nuestros egresados.

Trabajo Decente y Crecimiento Económico es una prioridad en nuestras políticas y programas. La UTP fomenta el desarrollo económico a través de un sólido programa de empleabilidad que comienza desde el primer ciclo, ofreciendo asesorías especializadas y acceso a una amplia bolsa de trabajo con más de 4,600 empresas registradas que publican ofertas laborales. **Es así como 3.5 años es el tiempo promedio en el que un estudiante UTP recupera su inversión universitaria, lo cual contribuye a un crecimiento económico sostenible.**

Reducción de desigualdades, es relevante destacar, además de los +12 millones invertidos por UTP en becas diversas por excelencia académica, excelencia deportiva, discapacidad, orfandad, etc; dos becas claves que reflejan nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades. Por un lado, la Beca COAR Talento UTP se enfoca en ofrecer acceso a educación de calidad a jóvenes egresados de los Colegios de Alto Rendimiento (COAR) a nivel nacional. En el 2023, se firmó un convenio con el Ministerio de Educación para anunciar este importante programa de la UTP, gracias al cual anualmente más de 2,500 jóvenes acceden a becas completas durante toda su carrera universitaria. Este esfuerzo refleja nuestro objetivo de apoyar a los estudiantes más talentosos y motivados del país.

Por otro lado, la Beca UTP para Mujeres en Ciencia y Tecnología tiene como objetivo reducir las brechas de género en el campo de la ingeniería y las 5 beneficiarias que obtuvieron una beca en el 2022 comenzaron sus estudios en el 2023.

Adicionalmente, la suma de nuestras buenas prácticas con foco de sostenibilidad en todas nuestras sedes ha sido esencial para avanzar en el aporte a los ODS. **En el 2023, la UTP ha desplegado 165 proyectos de investigación y proyección social que abarcan una amplia gama de temáticas en beneficio de las comunidades.** Estos proyectos tienen un impacto directo en un total de 14 objetivos de los 17 ODS, y se detalla un balance a continuación:

ODS	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL	Nº DE PROYECTOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS A CADA ODS
	4	23	27
	4	6	10
	5	4	9
	15		15
	2	5	7
		8	8
		9	9

ODS	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL	Nº DE PROYECTOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS A CADA ODS
	1		1
	2	4	6
	22	31	53
	1		1
		4	4
		5	5
		10	10
TOTAL GENERAL	56	109	165

Es claro que la UTP está avanzando de manera significativa en la integración de los ODS en todas sus campus, y las áreas de operación. En ese sentido, reafirmamos **nuestro compromiso para seguir brindando más oportunidades de acceso a educación de calidad, impulsar el desarrollo económico de manera integral y generar impactos positivos tangibles para nuestra comunidad universitaria y el país.**

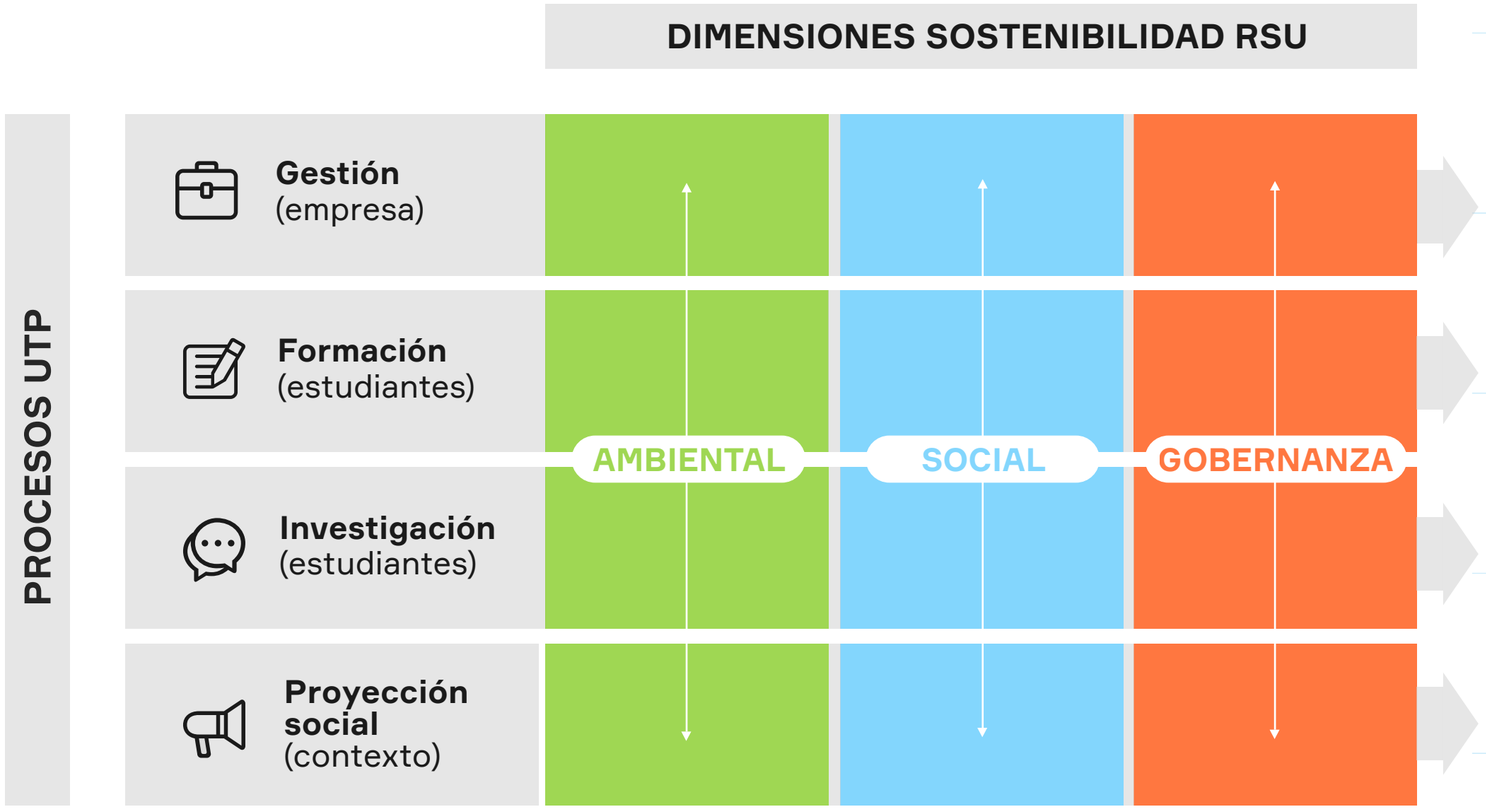
NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

En la UTP entendemos que la sostenibilidad es uno de los atributos de cómo queremos desarrollar nuestra institución; y es transversal a la gestión de nuestra organización y procesos.

POR ELLO, NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD SE FUNDAMENTA EN TRES DIMENSIONES: AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA.

Es importante resaltar que, cada una de estas dimensiones, se incorporan a los procesos esenciales de nuestra gestión como universidad: gestión, formación, investigación y proyección social. A lo largo del reporte, se presentará cómo los procesos mencionados se relacionan con cada una de las dimensiones a partir de las cuales gestionamos nuestro enfoque de Sostenibilidad.

En la dimensión ambiental, trabajamos en la implementación de prácticas que minimicen nuestro impacto ambiental, fomenten el cuidado del planeta desde el voluntariado, estrategias de ecoeficiencia, control de residuos y la generación de alianzas para mejores resultados. En el ámbito social, nos enfocamos en el bienestar de nuestra comunidad universitaria y en la contribución al desarrollo social de nuestro entorno. Finalmente, en la dimensión de gobernanza, promovemos la transparencia, la ética y la promoción de un espacio sin discriminación, libre y seguro para toda nuestra comunidad; **reafirmando nuestra gestión** responsable y sostenible en todas nuestras actividades.



Dado que el enfoque de sostenibilidad de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) es integral y abarca la dimensión ambiental, social y de gobernanza, es necesario tener claridad sobre cuáles son los temas de mayor impacto en nuestra gestión por cada dimensión. A partir del mapeo general de estos temas, que pueden tener más o menos relevancia para nuestra universidad, a final del 2023 iniciamos el proceso de materialidad, que establecerán cuáles finalmente serán los campos de acción prioritarios para nuestra gestión.

¿CÓMO ABORDAMOS LA SOSTENIBILIDAD?

DIMENSIONES SOSTENIBILIDAD RSU

PROCESOS UTP

	AMBIENTAL	SOCIAL	GOBERNANZA
Gestión	• Ecoeficiencia • Manejo de residuos • Economía circular • Movilidad Sostenible	• Derechos laborales, seguridad • Equipo diverso • Talento, clima y bienestar • Cultura de sostenibilidad	• Gobierno corporativo • Compras sostenibles • Ciberseguridad
Formación	• Competencia ambiental	• Competencia ética y ciudadanía • Diversidad e inclusión • Satisfacción, retención • Bienestar estudiante • Empleabilidad	• Políticas de ética en los estudiantes • Gestión de riesgos
Investigación	• Investigación con propósito ambiental	• Investigaciones con propósito social	• Ética en la investigación
Proyección social	• Voluntariado ambiental • ODS13: Acción por el clima	• Voluntariado social • ODS4: Educación de calidad • ODS10: Reducción de desigualdades: Becas • ODS8: Trabajo decente: Fortalecimiento de MYPES	• Cultura de transparencia

Proceso de Materialidad

En la UTP sabemos que, para maximizar resultados e impacto, es necesario centrar nuestros esfuerzos estratégicamente. Por ello, a finales del 2023, marcamos un hito significativo en nuestro compromiso con la gestión de la sostenibilidad al iniciar nuestro proceso de materialidad. En ese sentido, realizamos un análisis riguroso del contexto, las tendencias de sostenibilidad de referentes, y las prioridades de nuestros grupos de interés, los riesgos e impactos. Con los temas materiales resultantes, los cuales se definirán en el 2024, podremos avanzar hacia una gestión de sostenibilidad estratégica y eficiente, alineada a buenas prácticas en el sector y, con foco en generar valor compartido hacia todos nuestros grupos de interés.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

En el 2023, la UTP reafirmó su compromiso con la sostenibilidad ambiental a través de diversas iniciativas y una búsqueda continua de la optimización de nuestros recursos. Nuestros esfuerzos por impulsar buenas prácticas ambientales demuestran que buscamos ir más allá del cumplimiento normativo, para alcanzar la concientización de nuestra comunidad universitaria respecto a temas ambientales y la acción por el planeta. **Nuestra universidad se orienta a formar ciudadanos activos que realicen acciones concretas por el ambiente, comenzando dentro de la institución y extendiéndose hacia su comunidad.**

GESTIÓN

1 POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS AMBIENTALES

- Contamos con una Política Ambiental que refleja nuestro firme compromiso y acciones en materia ambiental. Esta política se sustenta en cinco ejes de trabajo fundamentales: (1) gobernanza ambiental, (2) gestión ambiental, (3) formación integral, (4) investigación y (5) proyección social.

- Cada año, se ejecuta el Plan de Gestión Ambiental de la universidad, el cual diseña, planifica y pone en marcha programas y acciones estratégicas que aseguran el cumplimiento de nuestra Política de Responsabilidad Social, la Política Ambiental de la UTP, la Política Nacional de Educación Ambiental y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

- En cuanto al manejo de residuos sólidos, todos nuestros campus cuentan con puntos ecológicos para segregación de residuos y promoción del reciclaje. Disponemos de un Manual de Manejo de Residuos Sólidos, aplicable a toda la operación. Asimismo, contamos con un Comité Ambiental y un Comité de Sostenibilidad, que se reúne cada 15 días para revisar y mejorar continuamente nuestras prácticas.

- En el 2023, lanzamos la página web de Sostenibilidad Ambiental, con el objetivo de difundir nuestros avances en la materia y fomentar una cultura de cuidado del planeta en nuestra comunidad. Ese mismo año, la UTP participó en el Reporte Ambiental Interuniversitario del Ministerio del Ambiente, donde se presentaron las prácticas ambientales de todas las sedes, logrando el puesto 10 entre las universidades privadas a nivel nacional.

2 GESTIÓN DE HUELLA DE CARBONO

- En el 2023, la UTP calculó y reportó su huella de carbono organizacional utilizando la plataforma "Huella de Carbono Perú", lo que le permitió obtener la **primera estrella otorgada por el Ministerio del Ambiente (MINAM).** Este reconocimiento reafirma el compromiso de la universidad con la sostenibilidad ambiental y la reducción de su impacto climático, marcando un hito significativo en su camino hacia prácticas más sostenibles.

- Durante 2023, la huella de carbono de UTP fue de 152 269 tCO2e. De este total, el 95.22% correspondió al transporte casa-institución educativa (categoría 3), mientras que el 2.53% estuvo asociado al consumo eléctrico (categoría 2) y el 2.14% corresponde al transporte propio, gases refrigerantes y extintores (categoría 1). Finalmente, el 0.11% correspondió al consumo de agua, papel de oficina y generación de residuos sólidos (categoría 4).

- La generación per cápita anual de huella en UTP es de 0.08 tCO2eq, lo cual es inferior al valor estimado por el MINAM (2009) para la generación per cápita anual de un peruano, que es de 4.7 tCO2eq**. Vale la pena resaltar que esta información nos permite enfocar nuestros esfuerzos en reducir nuestra huella de carbono mediante la implementación de iniciativas de eficiencia energética, movilidad y el consumo responsable de recursos.

3

EFICIENCIA ENERGÉTICA E HÍDRICA

- En el 2023, dimos un paso significativo hacia la eficiencia energética al iniciar el primer proyecto de paneles fotoválticos en el campus de la UTP en Ica. Este proyecto, que abarca una superficie de 776 m², incluye la instalación de 263 paneles solares. Además, en otros campus como Huancayo contamos con un sistema de termas solares.

- En términos de energía, todos los campus con menos de 5 años de antigüedad cuentan con iluminación LED en un 100%, y actualmente el 65% de las luminarias en toda la universidad son de este tipo. Se cuenta con encendido de luminarias con sensores en servicios higiénicos y estacionamientos. Casi la totalidad de nuestros equipos son HVAC- Tecnología Inverter (sistemas de aire acondicionado), y el 77% de nuestros equipos eléctricos tienen sello de ecoeficiencia energética.

- En cuanto a eficiencia hídrica, se han implementado importantes mejoras en la infraestructura de los campus. Se ha reemplazado los urinarios con fluxómetro por urinarios secos, y se ha actualizado la grifería de tipo perilla o pulsadores a grifería tipo péndulo. Al 2023, el 87% de los campus cuentan con urinarios secos, lo que contribuye significativamente a la reducción del consumo de agua. Además, el 78% de los grifos están equipados con sistemas de control pendular, que facilitan un uso más consciente y responsable del recurso hídrico.

4 GESTIÓN DE RESIDUOS

- Gestionamos los residuos de manera responsable a través de puntos ecológicos y de acopio en todas nuestras sedes, donde se segregan plásticos, cartones, papeles y residuos comunes.

- En octubre 2023, iniciamos un proyecto para pesar residuos sólidos no peligrosos, lo que nos permite monitorear nuestro impacto y mejorar nuestras estrategias de reciclaje. Así, todo el personal encargado de operación de residuos fue capacitado para recoger y pesar.

- Nuestros residuos peligrosos y RAEE son gestionados por Empresas Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS), siguiendo las directrices de nuestro plan de manejo de residuos sólidos, conforme a la normativa ambiental y de salud vigente.

- Somos socios de **Recicla Consciente**, un movimiento nacional que promueve el reciclaje y la conciencia ambiental, reuniendo a empresas, municipalidades, recicladores y ciudadanos. Gracias al aporte de UTP, como socio, Recicla Consciente colocó 56 puntos de reciclaje en diferentes partes del Perú, recogiendo 101.6 toneladas de material reciclable. Se establece alianza con 15 municipalidades en Lima. Además, sensibilizó a través de sus redes a más de 11 millones de personas, participaron 556 voluntarios en sus actividades digitales, y recogió más de 2 toneladas de residuos reciclajes en activaciones presenciales en diferentes distritos, y limpieza de playas. En cuanto a alianzas con recicladores se capacitaron a más de mil recicladores, de los cuales 157 obtuvieron certificación.

5 ECONOMÍA CIRCULAR

La economía circular es un enfoque que busca optimizar el uso de recursos, minimizando los residuos y promoviendo el reciclaje y la reutilización para cerrar el ciclo de vida de los productos. En la UTP, estamos convencidos de que adoptar este modelo es crucial para reducir nuestro impacto ambiental.

Contamos con alianzas estratégicas para el reciclaje con organizaciones como Aniquem (Asociación de ayuda al niño quemado), Aldeas Infantiles, Recidar y Traperos de Emaús, con quienes colaboramos en la entrega de plásticos, cartones y papeles a nivel nacional. También trabajamos con recicladores acreditados por el Ministerio del Ambiente para garantizar un manejo adecuado de nuestros materiales reciclables.

En el 2023, la UTP recicló y donó 6.69 toneladas de papel y cartón. Estas donaciones han tenido un impacto significativo:

- **Aniquem: Se co-financió un año de terapia física para 12 niños a través del programa "Reciclar para ayudar".**

- **Aldeas Infantiles SOS: Se cubrieron los gastos de alimentación, educación, vestimenta y salud para niños en situación de vulnerabilidad.**

Además, iniciamos la donación de mobiliario en buen estado, entregando 1,358 piezas a instituciones educativas públicas en Lima, contribuyendo así a la mejora de las condiciones en estas escuelas y promoviendo el aprovechamiento de recursos en lugar de su descarte.

CLASIFICANDO CORRECTAMENTE LOS RESIDUOS

GANAMOS TODOS

Los residuos son donados a organizaciones sociales.

PUNTO ECOLÓGICO

Conoce más sobre Sostenibilidad UTP

PAPEL Y CARTÓN

Periódicos, revistas, folletos, catálogos, impresiones, fotocopias, papel bond, cajas de cartón pequeños, entre otros.

Dobla y corta los papeles y cartones para que no ocupen tanto espacio. No debe tener restos de otro tipo de residuos.

PLÁSTICO

Envases de botellas en general (vacíos), productos plásticos descartables, empaques y bolsas.

Recuerda que tus botellas no deben tener ningún líquido.

RESIDUOS GENERALES

Envolturas de dulces y snacks, servilletas sucias, cartones y plástico con residuos de alimentos, entre otros.

Todo tipo de residuo que no se puede reciclar y no sea catalogado como peligroso va en este contenedor.

¿ES POSIBLE PROMOVER LA ECONOMÍA CIRCULAR Y A LA VEZ DISFRUTAR DEL CINE?

TE PRESENTAMOS LA INICIATIVA CINEMA GREEN:

En el campus de UTP Trujillo, nuestras campañas de reciclaje se integran estratégicamente a la actividad cultural **"CINEMA GREEN"**, que busca **fomentar la conciencia ecológica** en la comunidad universitaria. Esta iniciativa permite que los participantes disfruten de una película en nuestro auditorio a cambio de chapas, botellas plásticas, papel, cartón y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE). **Los materiales recolectados se donan a la ONG Emaús-Trujillo, que los utiliza para producir útiles escolares en beneficio de niños en situación de vulnerabilidad.**

El canje de materiales reciclables por entradas y combos de cine (popcorn, bebida) no solo incrementa la participación en el evento, sino que también genera mayor conciencia sobre la importancia del reciclaje. Durante el canje, **se explica a los participantes el impacto de su contribución, aumentando así el compromiso con la campaña.**

El área de Servicios Universitarios (SSUU) se encarga de la difusión del evento, tanto en canales digitales como presenciales, y supervisa el desarrollo de la actividad hasta la firma del acta de entrega de los donativos a Emaús.

¿CUÁNTO RECOLECTAMOS?

256.14 kg PAPEL

15.15 kg PLÁSTICO

256.83 kg CARTÓN

8.40 kg RAEE

FORMACIÓN

1

FORMACIÓN AMBIENTAL

La UTP impulsa la construcción de una ciudadanía consciente entre sus estudiantes a nivel nacional. Los aspectos clave de nuestro proceso de formación ambiental incluyen:

- **Competencia en el perfil de egreso:** Todos nuestros estudiantes deben cumplir con la competencia de conciencia ambiental.

- **Cursos obligatorios:** El 100% de los estudiantes debe cursar "Individuo y Medio Ambiente".

- **Carreras ambientales:** Ofrecemos la carrera de Ingeniería en Seguridad Laboral y Ambiental en 5 campus . Además, en el 2023 se diseñó la carrera de Ingeniería Ambiental, para ser implementada en diferentes campus de UTP.

De esta manera, aseguramos que **nuestros estudiantes cuenten con el conocimiento y las habilidades necesarias para contribuir al desarrollo sostenible** desde el ámbito profesional y sus propios frentes de trabajo.

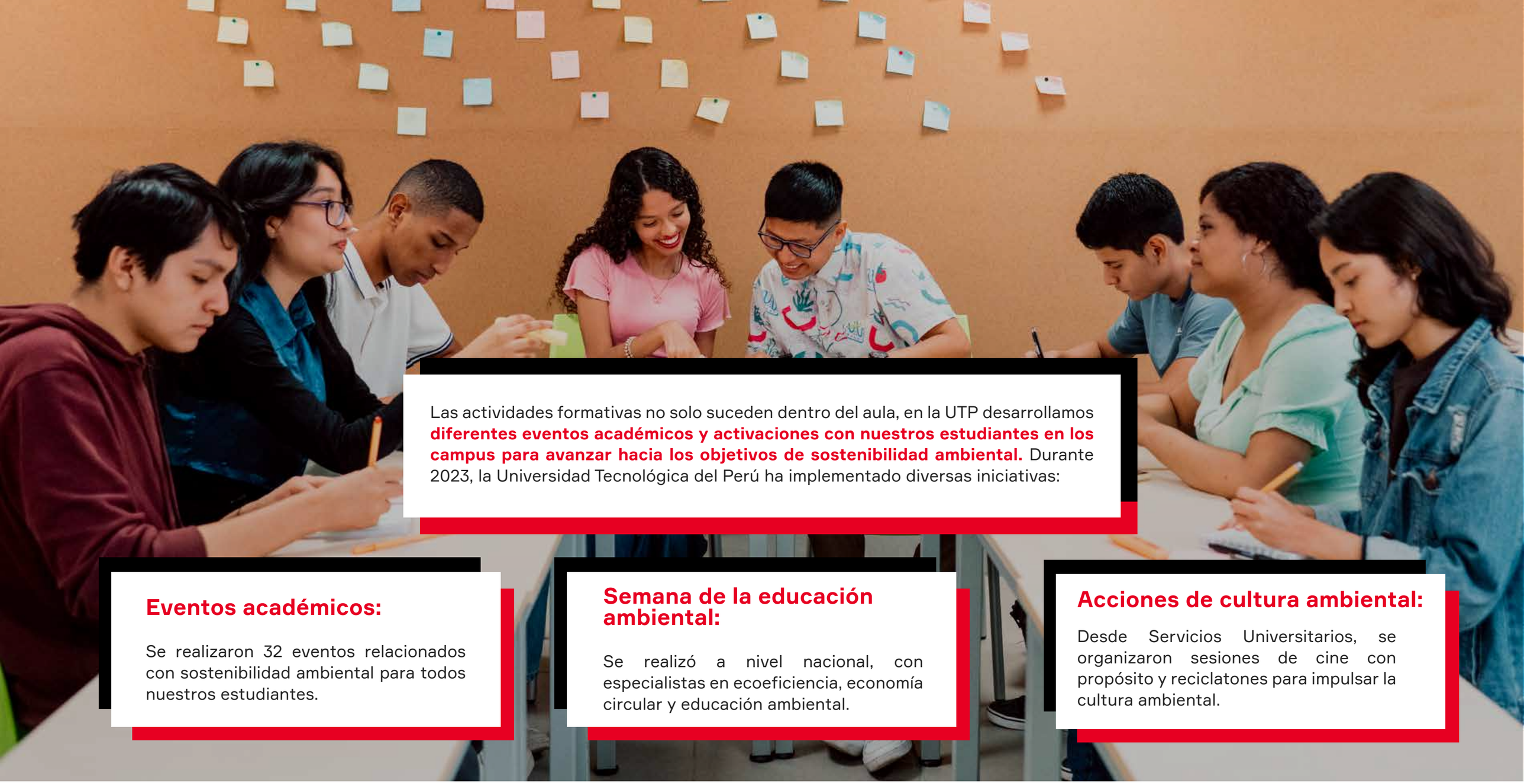
“Me interesa y motiva mucho el cuidado del medio ambiente...”.

“(...)Estudiar la carrera de ingeniería ambiental es una bonita experiencia, ya que poco a poco voy aprendiendo sobre temas de contaminación, posibilidades de remediación e incluso oportunidades de crear procesos. Amo lo que estoy aprendiendo”.

Corayma Cristell Castillo Bautista
18 años, estudiante de la carrera de Ingeniería Ambiental

“Mi experiencia ha sido positiva y de suma importancia, ya que aprendí a identificar riesgos laborales, entender el impacto ambiental de las actividades humanas y desarrollar estrategias para prevenir problemas. Los cursos me dieron tanto conocimientos teóricos como herramientas prácticas que puedo aplicar en el futuro”.

Miguel Ángel Chaupis Laguna
26 años, estudiante de la carrera de Ingeniería en Seguridad Laboral y Ambiental



Las actividades formativas no solo suceden dentro del aula, en la UTP desarrollamos **diferentes eventos académicos y activaciones con nuestros estudiantes en los campus para avanzar hacia los objetivos de sostenibilidad ambiental.** Durante 2023, la Universidad Tecnológica del Perú ha implementado diversas iniciativas:

Eventos académicos:

Se realizaron 32 eventos relacionados con sostenibilidad ambiental para todos nuestros estudiantes.

Semana de la educación ambiental:

Se realizó a nivel nacional, con especialistas en ecoeficiencia, economía circular y educación ambiental.

Acciones de cultura ambiental:

Desde Servicios Universitarios, se organizaron sesiones de cine con propósito y reciclatones para impulsar la cultura ambiental.

Conoce el proyecto

Colegio Agua Segura

En colaboración con **SUNASS** (Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento) de la Oficina de San Juan de Lurigancho, el proyecto "Colegio con Agua Segura" **ofrece a los estudiantes del campus UTP de San Juan de Lurigancho, de la carrera de Ingeniería en Seguridad Laboral y Ambiental de quinto ciclo en adelante, la oportunidad de colaborar con colegios en iniciativas enfocadas en el mantenimiento y cuidado del agua potable.** A lo largo de varios meses, los voluntarios se involucran en diversas actividades ambientales. SUNASS es la entidad organizadora, encargada de seleccionar a los colegios participantes.

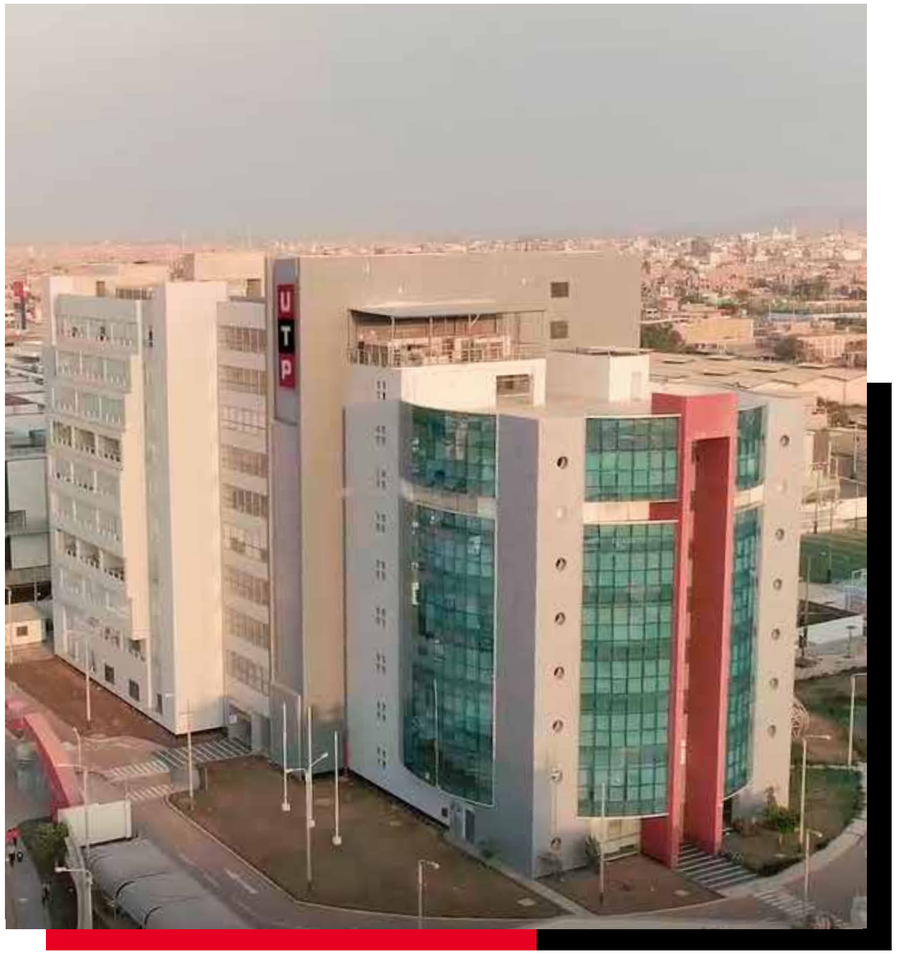
Los estudiantes de UTP se inscriben a través de una convocatoria interna y realizan tres visitas al colegio asignado, acompañados por personal supervisor de SUNASS, donde brindan asesoría técnica. Desde la UTP, el coordinador académico y algunos docentes apoyan en el seguimiento y resolución de dudas que puedan surgir durante el proceso.

¿Cuáles fueron los logros y resultados?

- Participación de estudiantes voluntarios que adquirieron experiencia práctica en asesorías a colegios de SJL.
- Presencia UTP en la Feria del proyecto como aliado estratégico, fortaleciendo nuestra relación con los colegios del distrito.
- Reconocimiento a los estudiantes a UTP por su participación en el proyecto.
- Charlas especializadas de SUNASS dirigidas a los estudiantes de UTP durante la "Semana del Agua Potable".
- Creación de dos vinilos relacionados con el agua potable por parte de estudiantes de arquitectura, expuestos en zonas de descanso del campus.
- Participación de personal administrativo de UTP como jurados en el concurso "Buenas prácticas para el ahorro del agua potable", donde los colegios presentaron sus proyectos.

INVESTIGACIÓN

La academia y la investigación juegan un papel crucial en el avance hacia la sostenibilidad ambiental, permitiendo el desarrollo de soluciones innovadoras y pertinentes a problemáticas ambientales. Durante el 2023, la Universidad Tecnológica del Perú ha desarrollado y financiado 44 proyectos de investigación en temas ambientales. Se han confirmado 26 grupos dedicados a la investigación ambiental. Y se iniciaron los desarrollos de semilleros de investigación. Estos semilleros fomentan la participación temprana de estudiantes en proyectos ambientales.



PROYECTOS SEMILLA DE INVESTIGACIÓN AMBIENTAL

CAMPUS CHICLAYO

Desarrollo de investigaciones en el marco de un convenio de colaboración con el Gobierno Regional de Lambayeque. Este trabajo se centra en la elaboración de Mapas de Riesgo de Drenes del departamento, proporcionando información crucial para que las autoridades puedan tomar decisiones informadas sobre el cuidado ambiental en la región.

CAMPUS ATE

- **Proyecto "Estudio para fomentar la economía circular de la biomasa metanogénica":** En colaboración con el INIA, se ha producido biabono y biogás a partir de estiércol de cuy y cerdo, beneficiando a las comunidades criadoras. Se está programando la implementación de un biodigestor de mayor tamaño en coordinación con el Gobierno Regional del Callao y la asociación del parque porcino de Ventanilla para aumentar la producción de biabono y biogás.

- **Proyecto "Diseño y escalado de un grupo electrógeno híbrido":** Ganador de una subvención de ProCiencia del CONCYTEC, ha permitido la conversión e implementación de un motor electrógeno híbrido. Se realizaron pruebas experimentales en colaboración con Green Energy Perú SAC, utilizando un motor diésel híbrido para operación bicombustible con biogás y gas natural.

- **Biostartup Octane Exergy:** En octubre 2023, el grupo de investigación conformó la biostartup Octane Exergy, que participó en el Concurso “BioStartup Climatech Edition Binacional Ecuador – Perú 2023”, organizado por Venture USIL (Perú) y Kruger Labs (Ecuador). Octane Exergy fue galardonada en la categoría de empresas académicas por su propuesta de valor: un kit de conversión de motores diésel a biogás y/o gas natural para la generación descentralizada de energía eléctrica, impulsando el crecimiento sostenible y mitigando el cambio climático.

- **Expo Perú Regiones 2023:** En diciembre de 2023, se presentó un stand en el evento organizado por la Asociación de Empresarios del Perú y el Ministerio de la Producción. La UTP fue la única universidad que exhibió un emprendimiento académico, destacando los resultados del proyecto financiado por ProCiencia en la Rueda de Negocios del evento.

Programa de capacitación en energías renovables y medio ambiente para el sector alpaquero en Arequipa

En el 2023, el Instituto de Energías Renovables de la Universidad Tecnológica del Perú (IER–UTP), en el campus de UTP Arequipa, en colaboración con el Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo (DESCO) y la Pontificia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio), puso en marcha el **primer Programa de Capacitación en Energías Renovables y Medio Ambiente aplicado al sector alpaquero.** Este innovador proyecto se diseñó con el propósito de promover el uso correcto y eficiente de fuentes energéticas renovables, contribuyendo a la conservación y recuperación del medio ambiente en las zonas alpaqueras de la región. **El programa estuvo enfocado en el desarrollo de habilidades para identificar, evaluar, y mitigar los problemas medioambientales asociados a la producción energética en este sector, a través de soluciones tecnológicas sostenibles.**

¿Cuáles fueron los logros y resultados?

- Durante el programa, **30 beneficiarios** directos fueron capacitados, impactando de manera positiva a cientos de comuneros y pequeños ganaderos del sector alpaquero. Además, **20 estudiantes** de la UTP participaron activamente en el desarrollo del curso. Las actividades se realizaron en modalidad semipresencial, abarcando cinco módulos clave:

Propedéutico: Introducción al mercado energético, desarrollo sostenible, producción limpia, sistemas de gestión ambiental, climatología, cambio climático, y fuentes energéticas renovables y no renovables.

Energías Renovables: Energía eólica, solar, hidráulica, geotérmica, biomasa, y aprovechamiento de residuos orgánicos.

Tecnologías Energéticas Aplicadas al Sector Alpaquero: Energía solar fotovoltaica para electrificación y bombeo solar, energía solar térmica para calefacción e invernaderos, geotermia para calefacción en estancias alpaqueras, y biocombustibles a través de biodigestión y producción de biometano.

Agua y Medio Ambiente: Tratamiento y biorremediación de agua, aire, y tierra contaminada; potabilización de agua; monitoreo de contaminantes; y extracción de agua para consumo humano.

Proyecto de Fin de Curso: Desarrollado en Tocra, distrito de Yanque, provincia de Caylloma, Arequipa, donde se llevaron a cabo pruebas de sistemas fotovoltaicos aplicados al bombeo de agua y generación de electricidad.

PROYECCIÓN SOCIAL

La UTP se compromete con la proyección social con foco ambiental mediante iniciativas que generan un impacto positivo en las comunidades, como también promueven la acción ciudadana a favor del planeta. En el 2023, hemos llevado a cabo diversas acciones que promueven el desarrollo comunitario sostenible:

1 VOLUNTARIADO AMBIENTAL:

- Contamos con un programa de voluntariado ambiental que ha movilizado a más de 600 voluntarios. Como resultado, se recogieron más de 15 toneladas de basura y se plantaron 500 árboles.

- Se estableció un acuerdo de cooperación entre la UTP y la Municipalidad Metropolitana de Lima para impulsar el voluntariado ambiental y coordinar proyectos conjuntos, sumando esfuerzos para el desarrollo sostenible en la ciudad.

"Las habilidades o conocimientos que desarrollé gracias a mi participación en actividades ambientales fueron la preparación del terreno para la siembra de nuevas plantas y arbustos, la recuperación de espacios y el mantenimiento de áreas cercanas a nuestro campus".

Raquel Katherine Campos Diaz
26 años, estudiante de la carrera de Ingeniería Industrial y Minera

Una misión por el planeta desde Huancayo

En una jornada de limpieza, 28 estudiantes de UTP Huancayo recolectaron residuos y desechos de la Laguna de Ñahuimpuquio, uno de los lugares más concurridos de la región Junín. Nuestros estudiantes están comprometidos con generar un impacto positivo en su entorno y esta actividad es parte del conjunto de acciones que se promueven para instaurar una cultura ambiental. Por otro lado, esta actividad fue una oportunidad para concientizar a la comunidad local sobre la importancia de ser ciudadanos activos que cuidan el medio ambiente.

SABÍAS QUE...

Debido a la falta de conciencia ambiental y la acumulación de residuos, esta laguna, que es única dentro del Valle Mantaro, sufre una degradación en su entorno natural, que podría generar daños a largo plazo. Además, una de las razones por las que se eligió este entorno natural para intervenir es que, la UTP se encuentra desarrollando un proyecto de investigación relacionado. Es así como generamos un win-to-win para el ambiente, sociedad, y nuestros objetivos de desarrollo académico.

"Participar en actividades ambientales me ha ayudado a mejorar en la gestión de proyectos y trabajo en equipo. He aprendido a identificar cómo diferentes actividades afectan el medio ambiente y a ser más consciente de eso. También he adquirido conocimientos prácticos sobre sostenibilidad y manejo de residuos, lo que me ayuda a ser más responsable en mi vida diaria."

Gahel Jhared Rodriguez Saldaña
18 años, estudiante de la carrera de de Seguridad Industrial y Minera

¿Sabías que la comunidad UTP de Arequipa ejecutó diversas iniciativas de voluntariado ambiental?

NOMBRE DEL PROYECTO	¿DE QUÉ TRATA?	RESULTADOS
Eco voz	Marchas por la lucha contra la contaminación sonora.	El 100% de participantes fueron capacitados en la importancia de mitigar la contaminación sonora.
Sembrando vida UTP	Sembrado de árboles en la segunda cuadra de la Av. Tacna y Arica.	Los participantes sembraron un total de 100 árboles.
Limpieza área protegida	Visita al Área Natural protegida del Santuario Nacional de Lagunas de Mejía, realizando una campaña de responsabilidad socio-ambiental.	El 100% de participantes fueron capacitados en temas de contaminación antropogénica.

2

COLEGIO SEGURO

Este programa ofrece apoyo especializado a colegios públicos en infraestructura y afrontamiento a las situaciones de riesgo ante emergencias y desastres climáticos, impulsando el ODS 13 "Acción por el Clima."

Perú se ubica en el puesto 3 en ranking de vulnerabilidad al cambio climático (Tyndall Center, 2004), y puesto 18, riesgo alto, el índice para América Latina y el Caribe (2014, Corporación Andina del Fomento). Sabemos que el 80% de los colegios en el Perú tiene un problema de infraestructura, y que solo el 50% de los colegios ejecuta más del 50% del presupuesto en dicho rubro (El Comercio,2022). Colegio Seguro brinda una evaluación de la infraestructura del colegio, diseña el mapa de riesgos para que los directores de las IIEE y UGEL puedan identificar puntos débiles de la infraestructura escolar, instalaciones vulnerables; y con ello decidir y priorizar -basados en evidencia- las mejoras considerando la zona de vulnerabilidad donde se ubican. Además, prepara a un equipo de estudiantes y docentes de cada institución educativa, como brigadistas ante situaciones de emergencia climática.

En el 2023, la UTP campus Chiclayo inicia el programa Colegio Seguro y, debido a la alerta del Fenómeno del Niño , se ejecutaron intervenciones en las demás sedes costeras y en la sede Arequipa -debido a la zona sísmica-, atendiendo a 14 colegios de 5 regiones (Piura, Lambayeque, Arequipa, Ica y Ancash), impactando a más de 10,000 beneficiarios (estudiantes, docentes, administrativos) de 6 Unidades de Gestión Educativa Local (UGEL).

El programa se basa en la participación activa de estudiantes voluntarios y docentes de UTP de ingeniería civil, seguridad ocupacional, arquitectura, industrial y afines que buscan **aportar hacia la sostenibilidad de sus comunidades.**

Los resultados objetivos en esta primera intervención son bastante positivos:

- El 80% de directores se encuentran satisfechos con la propuesta de valor del programa.
- Se logró alianza con Inkafarma quien donó kit de primeros auxilios a todos los colegios participantes.
- El 93% de estudiantes y docentes del colegio consideran que las capacitaciones del programa fueron útiles para el resguardo de la seguridad.

“Estas capacitaciones involucran a todo el personal, nos compromete a estar atentos y a dar una respuesta pronta garantizando la seguridad de nuestros niños y jóvenes.”

Director IIEE Arequipa

"Me gustó la metodología que utilizaron para las capacitaciones, a través del juego. También las herramientas que utilizaron con la finalidad de hacernos prestar atención y aprender. Fue una experiencia muy bonita y mi parte favorita, fue la práctica."

Estudiante de la I.E. 88021
Alfonso Ugarte en Chimbote

“Estamos muy agradecidos con la UTP por habernos brindado esa oportunidad de ampliar nuestros conocimientos, ya que si bien es cierto somos docentes pero no lo sabemos todo, siempre hay algo más que aprender y si es de primeros auxilios que es de ayuda básica para todos nuestros estudiantes mucho mejor.”

Karina Maquen
Docente de la institución educativa Fray Martín de Porres Mochumi

“Estoy muy contento por las capacitaciones brindadas por la Universidad Tecnológica del Perú a través de los jóvenes voluntarios, que con mucha disciplina y mucha dedicación han venido a darnos esas charlas que son muy importantes para que nosotros como docentes y también nuestros estudiantes que están escuchando atentamente puedan saber cómo reaccionar si se presentara algún tipo de imprevisto tanto aquí en la institución educativa como en sus hogares o en cualquier lugar que se encuentren.”

Dammer Dávila
Docente del I.E Nº 11502 Inca Garcilaso de la Vega Pacharrez

Las capacitaciones realizadas por los voluntarios se focalizaron en la prevención climática, para construir así una cultura ambiental resiliente ante los efectos adversos del cambio climático.

- **154 horas de capacitación.**
- **1,303 personas capacitadas en atención primaria ante emergencias y desastres naturales.**
- **117 estudiantes universitarios entrenados como líderes de brigadas, con competencias en facilitación de equipos y auscultación arquitectónica y estructural.**

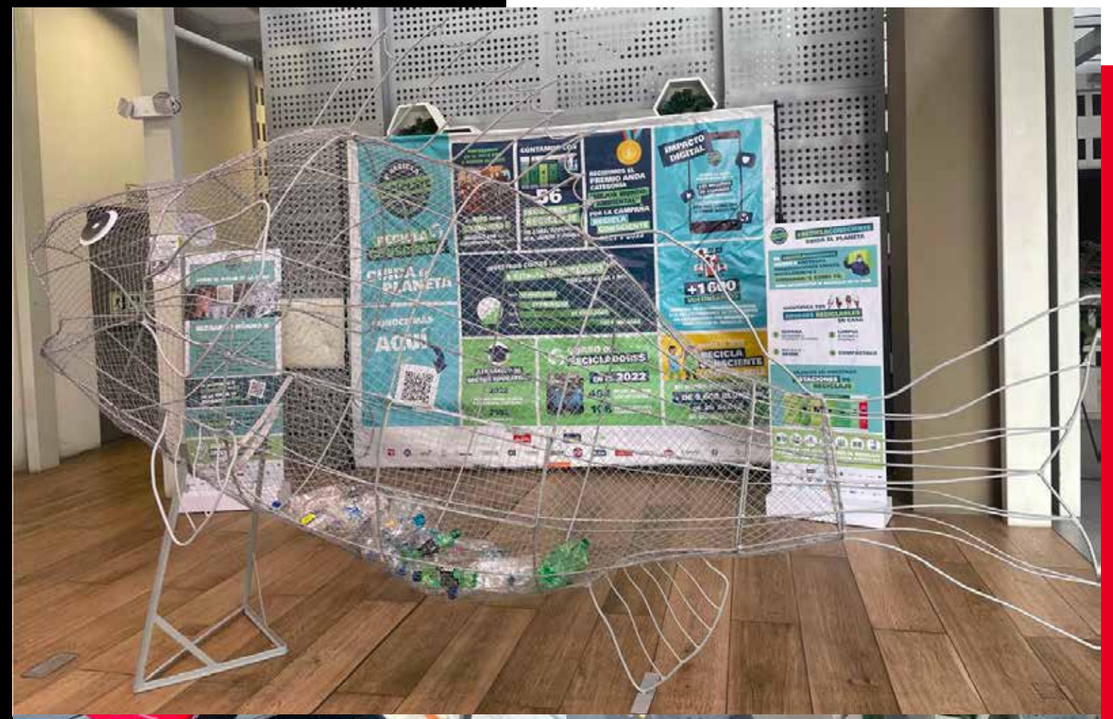
Adicionalmente, a fines del 2023 a través del trabajo de los voluntarios de ingeniería civil, arquitectura y afines, en cuanto a identificación de riesgos: 64% de los colegios fueron sometidos a auscultación estructural con sugerencias y recomendaciones para la atención. Además el 30% de los colegios cuenta con un mapa de riesgos y señalización actualizada. Durante el 2024 este Programa continuará con las intervenciones en colegios públicos de las diferentes regiones donde UTP tiene un campus.

3

INTERVENCIONES CON RECICLA CONSCIENTE

- "Recicla Consciente toma la calle": UTP participó en intervenciones públicas en el Real Plaza de Puruchuco y Plaza Barranco para sensibilizar sobre la importancia del reciclaje.
- Limpieza de Playas: En la playa San Pedro, se recolectaron 779 kilos de residuos, de los cuales 726.50 kilos eran no reciclables y 52.50 kilos eran reciclables.
- Ecoretos: Estudiantes UTP compartieron actividades y hábitos de sostenibilidad en redes sociales, ganando uno de los retos de educación ambiental.
- Intervención en sede: Se instaló el "Pez Mero" para la recolección de botellas plásticas y se promovieron actividades de educación ambiental.

De esta manera, desde la UTP se cultiva la conciencia ambiental en nuestra comunidad universitaria tanto dentro como fuera de las aulas .



DIMENSIÓN SOCIAL

Para la UTP, prestar atención a los aspectos sociales de nuestra gestión es crucial para **fortalecer nuestra relación con las comunidades a las que impactamos directa e indirectamente**, como también para construir vínculos sostenibles con nuestros estudiantes trabajadores y diferentes grupos de interés. Fomentar una cultura inclusiva y promover el bienestar de nuestra comunidad universitaria son pilares fundamentales en la dimensión social de nuestro enfoque de sostenibilidad.

GESTIÓN

1 CULTURA DE SOSTENIBILIDAD:

- La Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social se difunde ampliamente entre nuestros colaboradores y estudiantes para fomentar una cultura organizacional comprometida con la sostenibilidad.
- En julio 2023, participamos en el evento Celebra UTP, donde se abordó la importancia de la sostenibilidad y se difundieron aprendizajes cruciales sobre el tema a todos nuestros colaboradores.
- En el evento CO-Áreas, se presentaron las acciones de sostenibilidad, diversidad e inclusión implementadas durante el año, lo cual posiciona la relevancia que tiene la sostenibilidad para la institución como foco transversal.

Somos promotores de una cultura de sostenibilidad

"Definitivamente las actividades de Sostenibilidad que organiza la UTP impactan significativamente a los estudiantes. Los estudiantes van descubriendo habilidades y capacidades que quizás antes no conocían (por ejemplo, les tocó capacitar a profesores y jóvenes de secundaria en diversos temas). Eso les permite despertar el sentido de responsabilidad social, el cariño a su carrera y la conexión con su entorno."

Javier Velez
Coordinador Academica de Ingeniería UTP Chiclayo

2

EQUIPO DIVERSO UTP

En la UTP, priorizamos el impulso de iniciativas y estrategias que contribuyen a hacer de nuestra comunidad universitaria un lugar seguro, más diverso y con facilidades para la inclusión.

- **Diversidad en Gerencia: De los 13 miembros del equipo de gerencia, 4 son mujeres**
- **Descentralización: El 35% de nuestros colaboradores provienen de provincias fuera de Lima.**
- **Programa UTP + Diverso: Este programa promueve la empatía y el respeto, abarcando diversas áreas:**

Beneficios: Incluye EPS plan pareja, licencia por adopción para familias homoparentales, asesoría legal para cambio de nombre en DNI para personas trans, y licencia de matrimonio homoparental.

Políticas y Protocolos: Implementación de la Política de Diversidad e Inclusión, manual de comunicación inclusiva, y protocolo de acompañamiento para la transición de género.

Atracción del Talento: Convocatorias inclusivas, CVs semiciegos, panel de reclutadores diversos, red de talento para la comunidad LGBTIQ+, personas con discapacidad y programas de inserción laboral para personas trans.

Creación del Sub-Comité de Diversidad: Establecimiento de grupos de afinidad para la comunidad LGBTIQ+, personas con discapacidad, padres de familia y líderes mujeres.

Censo DEI: Identificación de la diversidad en UTP para ajustar el programa UTP accesible y diverso según las necesidades y opiniones recogidas.

3

CLIMA LABORAL Y DESARROLLO

Nos enfocamos en que todos **nuestros colaboradores tengan las mismas oportunidades de desarrollo**, como también sientan que trabajan en un lugar donde pueden ser libres de expresarse y mostrarse tal y como son. El 100% de nuestros colaboradores tienen la oportunidad de fortalecer a través de la capacitación las diferentes competencias: ejecución, energización, cliente, digital, data y curiosidad

- **Perfil Administrativo:** Cerca del 70% del personal administrativo ha sido capacitado. Los programas de capacitación para administrativos colaboradores, con un NPS de 76.8%.

- **Perfil Docente:** Además de la capacitación en las competencias de la universidad, el 100% de los docentes participan de un programa formativo para a la docencia. Programas de capacitación docente obtuvieron un NPS de 81%.

Programa Pasión UTP lanzado en el 2023 para reconocer logros y trayectorias de colaboradores. Se desarrollaron 16 actividades de reconocimiento. Se cerró con un NPS de 79%. Actividades destacadas incluyen “Buen Docente UTP” y “Líderes que Brillan”, donde se reconoció a los TOP 10 administrativos que obtuvieron el mejor clima laboral. Este evento fue el más recomendado, con un 100% de NPS.

Además se cuenta con el **Programa MIDE:** Evaluación de desempeño para administrativos con un 91% de retroalimentaciones finalizadas y Programa D360: Evaluación del desempeño docente, con el 48% y 51% reconocidos en marzo y agosto de 2023, respectivamente.

4

BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

Todos los colaboradores forman parte del **Programa Beneficios Contigo UTP:** Acompañándote , Cuidándote Incluyéndote. Este programa se encuentra orientado a facilitar alternativas que permitan que nuestros colaboradores puedan disfrutar de buena salud, cuenten con un balance trabajo-familia, y sean parte de actividades extra-laborales para el fomento de su bienestar.

Durante 2023 se realizaron:

- 27 campañas de Salud Integral (física, mental, nutrición).
- 19 actividades orientadas al disfrute y bienestar de las familias de colaboradores.
- 117 actividades adicionales dentro del programa Contigo UTP.

5

PROGRAMA UTP ACCESIBLE

El programa establece pautas para la atención especializada a aquellos colaboradores con discapacidad y sus familias. Así, incorporamos acciones para la inclusión, realizando los ajustes necesarios para ofrecer apoyos técnicos, materiales y/o humanos que requieran.

Beneficios

- Seguimiento médico a través del equipo de salud ocupacional de la universidad.
- Evaluación del puesto laboral.
- Asesoría nutricional gratuita.
- Soporte emocional gratuito.
- Acceso a convenios.
- Participación en diversas charlas y talleres de interés.
- Orientación para la obtención del Certificado de Discapacidad y Carnet de CONADIS.
- Difusión en plataformas inclusivas.

FORMACIÓN

1

FORMACIÓN CON IMPACTO SOCIAL :

La UTP impulsa, a partir de cursos focalizados, iniciativas diversas y campañas de concientización, un perfil profesional humanista, con capacidad empática y con las habilidades necesarias para impactar positivamente su comunidad desde cada uno de sus programas de formación.

- 100% de nuestros estudiantes desarrollan la competencia transversal de Ética y Ciudadanía, que involucra una mirada hacia las buenas prácticas en sostenibilidad.
- 2 cursos transversales , cursos obligatorios para el 100% de nuestros estudiantes, con foco social: Problemas y Desafíos, Ética y Ciudadanía.
- 100% de nuestros estudiantes conocen y tienen acceso a la Política de Diversidad Equidad e Inclusión para estudiantes.
- Se realizaron 8 actividades académicas sobre Diversidad, Equidad e Inclusión. Un hito del año es la semana de la inclusión a nivel nacional, que despliega acciones que contribuyen con posicionar la importancia del tema.
- Cada mes todos nuestros estudiantes reciben sensibilización sobre temas orientados a conocer su realidad social, impulsar la concientización y la DEI.

SABÍAS QUE...

En la UTP, existen actividades de **Aprendizaje Solidario** en diferentes cursos, los cuales permiten que estudiantes de diferentes carreras puedan promover, a partir de diversas actividades, una cultura de ciudadanía y conexión con nuestro entorno.

En el 2023, la UTP campus Lima Norte desarrolló una experiencia de Aprendizaje Solidario entre estudiantes de la facultad de Administración y Negocios, Contabilidad, Derecho, Psicología e Ingeniería Industrial, para analizar y difundir la situación de las modalidades formativas laborales, el manual de organización, los beneficios laborales y los tipos de impuestos. Los mejores trabajos fueron presentados en un ciclo de conferencias para toda la comunidad universitaria.

2

TRABAJAMOS DESDE Y PARA LA DIVERSIDAD

- Identificación de estudiantes pertenecientes a grupos en condición de vulnerabilidad a través de un censo : Se auto-identificaron 2,116 estudiantes con discapacidad, 45 estudiantes trans y 4,718 pertenecientes a Pueblos Originarios.
- Todas nuestras sedes cuentan con programas específicos de apoyo a grupos en condición de vulnerabilidad.
- Todos los docentes son capacitados en estrategias de atención a la diversidad con +3000 horas de capacitación general.
- Desarrollamos programas de capacitación en tecnologías de asistencia para estudiantes con discapacidad visual .
- Desarrollamos un estudio a profundidad con estudiantes con discapacidad para identificar su ruta durante su experiencia universitaria e identificar puntos de dolor y mejoras.

Programa de mentoría para estudiantes con discapacidad:

Este es un programa a nivel nacional cuyo objetivo es **brindar un espacio de mentoría personalizada (1 a 1) para identificar y eliminar las barreras en sus aprendizajes** a través de ajustes razonables en su experiencia académica.

- Los mentores de este programa son formados a través del curso "Mentores Inclusivos", para estar preparados ante los retos y necesidades que surjan a partir del proceso.
- Si un docente tiene al menos un estudiante con discapacidad debe llevar de forma obligatoria el curso "Diseñando mis cursos con enfoque inclusivo".
- Durante 2023, 680 estudiantes con discapacidad y 271 mentores formaron parte del programa mentoría inclusiva.
- Se ejecutaron 142 ajustes razonables específicos a los programas de estudio, a partir de las acciones de mentoría.
- Los participantes manifiestan estar satisfechos con le gestión del programa y sus resultados(NPS 47).

Durante 2023 este programa ganó el segundo lugar en el concurso de Buenas Prácticas de Gestión Inclusiva organizado por CONADIS.

PROGRAMA DE MENTORÍA INCLUSIVA: UN PUENTE PARA CERRAR BRECHAS DE DISCAPACIDAD

"El programa ha tenido un impacto positivo en mi experiencia académica y personal al proporcionarme apoyo y orientación específica para mi condición. Mi mentor me ha brindado apoyo personalizado y me ha ayudado a superar desafíos relacionados con mi condición, lo que ha influido en mi desarrollo académico y profesional de manera significativa.
Los desafíos que he enfrentado, como la accesibilidad y la inclusión, han sido abordados gracias al programa, que me ha proporcionado recursos y soluciones específicas para superarlos".

Moises Campos
estudiante de Psicología del campus Chiclayo

UNA MENTORÍA QUE PROMUEVE BIENESTAR

“El programa de mentoría ha tenido un impacto positivo desde el inicio y desarrollo de mi experiencia académica hasta la actualidad, brindando así un apoyo específico que ha sido crucial para superar las dificultades (...) ha contribuido a aumentar mi confianza, un factor clave para equilibrar y optimizar tanto mi desarrollo académico y personal.

He recibido un apoyo integral y personalizado de mi mentor, que ha sido fundamental para mi progreso en la universidad. Pude tener apoyo esencial de la universidad al ofrecerme ajustes razonables en los horarios, un entorno de aprendizaje más flexible, además de brindarme acceso a recursos especializados”.

Ariana Mytzu Meza Paucar
estudiante de Diseño Digital Publicitario del campus de Lima Centro

3

FOMENTAMOS UNA CULTURA DE BIENESTAR EN NUESTROS ESTUDIANTES

En cada ciclo académico se ofrecen actividades extracurriculares para todos los estudiantes a nivel nacional, alineadas a temas de salud, psicología, cultura, deporte o encuentros sociales.

A nivel nacional, en el 2023 se realizaron 46, 942 actividades organizadas por servicios universitarios para todos los estudiantes con la finalidad de promover el disfrute y la reducción del estrés, fomentando hábitos saludables y un buen relacionamiento comunidad universitaria- universidad.

4

PROMOVEMOS LA EMPLEABILIDAD DESDE EL DÍA 1

En la UTP, la empleabilidad de nuestros estudiantes es una prioridad desde el primer día de clases. Nuestro enfoque integral incluye un acompañamiento continuo que abarca desde el desarrollo de habilidades técnicas y blandas hasta la preparación para el mercado laboral. A través de asesorías personalizadas, talleres de capacitación, y conexiones con empresas y profesionales, aseguramos que nuestros estudiantes estén equipados con las competencias necesarias para destacarse en el ámbito profesional y alcanzar sus objetivos de carrera.

+4600

Empresas registradas y posteando ofertas laborales

+1090

Estudiantes realizaron visitas a empresas durante el 2023

+580

Beneficiados de programas de formación dual con empresas

3.5 años es el tiempo promedio que un estudiante UTP recupera su inversión universitaria. Esto significa que los graduados, en promedio, luego de tres años trabajando comienzan a ganar lo suficiente para cubrir lo que invirtieron en su educación . Esto refleja que la formación recibida en la UTP es valorada en el mercado laboral, lo que se traduce en empleabilidad y salarios competitivos. Por otro lado, para los futuros estudiantes y sus familias, este dato es crucial, ya que saber que la inversión en educación se puede recuperar rápidamente puede ser un factor decisivo para optar por la UTP, sobre todo en un contexto donde la educación superior es vista como una inversión significativa a largo plazo.

La rápida integración de los egresados de la UTP al mercado laboral no solo los beneficia a ellos mismos, sino que también contribuye al desarrollo económico del país al aumentar la productividad y fortalecer la economía mediante profesionales bien preparados que aportan al crecimiento de sus respectivos sectores.

Programas para estudiantes UTP

Programas especializados en fortalecer el perfil profesional de nuestros estudiantes, que buscan desarrollar soft y hard skills en ellos para prepararlos y convertirlos en perfiles atractivos para el mundo laboral.

+1100 Alumnos participando de los programas 2019 - 2023.

+40% Trabajan en empresas top

+88% Se encuentran trabajando

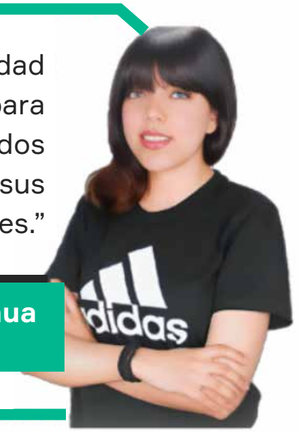
Empresas que colaboran con nuestros programas talento:

Adecco · SOLGAS · Supermercados Peruanos SA · makro · oechsle · Cemento YURA · Interbank · y más ...

Solo en el 2023, contamos con más de 320 estudiantes participando y más del 75% trabajando.

“Es una oportunidad invaluable para estudiantes destacados que buscan mejorar sus oportunidades laborales.”

Nicolle Casachahua
Empresa: Adidas



Programas para estudiantes UTP

GENERACIÓN TOP

- Este programa cuenta con el respaldo de la UTP y está conformado por estudiantes destacados. Tiene una duración de +30 horas formativas con un enfoque orientado a potenciar su empleabilidad y a que el participante asuma con responsabilidad y liderazgo su desarrollo profesional. Por ello nuestros alumnos reciben a lo largo del programa el acompañamiento y orientación de especialistas en empleabilidad. Además, complementan su formación y potencian sus competencias laborales con renovados workshops con consultores top y cursos más demandados por el mercado laboral.

“Ser parte de Generación TOP ha transformado por completo mi vida. Gracias a este programa, pude abrirme camino en ámbito profesional de mi elección. El respaldo y las oportunidades brindadas por la Generación TOP fueron cruciales para superar estos obstáculos y alcanzar mis metas”.

Diego Gavancho Orihuela

estudiante de Ingeniería de Sistemas e Informática de la Sede UTP Lima

Programas para estudiantes UTP

IMPULSA

- Es una aceleradora de talento de la UTP dirigida a estudiantes con alto rendimiento académico y próximos a egresar, en donde se brinda un entrenamiento exclusivo por una consultora experta en desarrollo de competencias como liderazgo, comunicación, trabajo multidisciplinario e innovación, empleabilidad, entre otras habilidades requeridas por el mercado laboral. Adicionalmente, nuestros alumnos desarrollan retos empresariales reales y sesiones de mentoring con líderes de las principales empresas del país.

“Pertenecer a Impulsa ha sido muy positivo en mi vida, porque expandió mi mente y se focalizó en mi desarrollo personal para lograr ser un profesional de éxito y ayudar a otros estudiantes a lograr sus objetivos, ya que, el mundo laboral de hoy está más competitivo que antes”.

Karina Mari Cruz Muñoz Silva

estudiante de Administración y Negocios de la Sede UTP Lima

5

GARANTIZAMOS UNA CALIDAD EDUCATIVA DE ALTO NIVEL

Las acreditaciones con las que cuenta la UTP garantizan que nuestra universidad cumple con los más exigentes estándares de calidad en su enseñanza, currículo, infraestructura, y otros aspectos fundamentales. Esto asegura a los estudiantes y sus familias que recibirán una educación de alto nivel.

El proceso de acreditación nos impulsa a mantenernos en constante evaluación y mejora de nuestros programas, procesos, y servicios. Esto fomenta una cultura de mejora continua y excelencia académica.

Por otro lado, los empleadores suelen preferir graduados de universidades acreditadas porque confían en que estos han recibido una educación de calidad que los prepara adecuadamente para el mercado laboral. Al 2023, la UTP cuenta con las siguientes acreditaciones:

TIPO DE ACREDITACIÓN	ALCANCE	AÑO DE ACREDITACIÓN	VIGENCIA	AGENCIA ACREDITADORA
Acreditación Institucional	Toda la UTP pregrado y postgrado	2022	5 años	Instituto para el Aseguramiento de la Calidad (IAC - Cinda)
Acreditación de programas	Maestría en Administración de Empresas (MBA) - Presencial	2020	10 años	Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP)
Acreditación de programas	Maestría en Administración de Empresas (MBA) - Semipresencial	2020	10 años	Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP)
Acreditación de programas	Maestría en Marketing y Gestión Comercial	2020	10 años	Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP)
Acreditación de programas	Maestría en Project Management	2023	5 años	Global Accreditation Center (GAC)

6

UTP INTERNACIONAL: POSICIONAMOS TALENTO LOCAL EN PLATAFORMAS INTERNACIONALES

Ofrecemos oportunidades internacionales a la comunidad universitaria UTP porque reconocemos el rol que estas cumplen para su desarrollo académico y profesional. Estas experiencias exponen a los estudiantes a diversas culturas y enfoques globales, ampliando su perspectiva y adaptabilidad en un entorno laboral cada vez más globalizado y exigente. Participar en programas internacionales mejora sus habilidades lingüísticas, refuerza sus redes profesionales, fortalece sus competencias interculturales y les permite aplicar sus conocimientos en contextos globales, fomentando la innovación y el pensamiento crítico, lo que enriquece su formación y contribuye a su crecimiento personal y profesional.

Establecemos convenios internaciones con prestigiosas universidades como UC Berkeley, Arizona State University, UCLA, Tecnológico de Monterrey y Purdue. Ofrecemos becas integrales para que nuestros estudiantes más destacados estudien ciclos académicos en las mejores universidades del mundo.

Adicionalmente, contamos con el Programa de Movilidad Estudiantil tanto presencial como virtual, misiones académicas internacionales y clases espejo para nuestros estudiantes.

A continuación, un resumen de nuestros logros 2023.

INTERNACIONALIZACIÓN			
# de estudiantes de la UTP en intercambio internacional	# total de convenios internacionales vigentes al 2023	# de estudiantes que participaron en encuentros o actividades internacionales	# de Becarios Internacionales UTP
419	1248	3296	32

Beca International Summer School UNISC 2023

Del 25 de febrero al 12 de marzo del 2023, 3 de nuestras estudiantes UTP de las sedes de Lima Sur, San Juan de Lurigancho y Chiclayo, pudieron vivir una experiencia internacional. Ellas viajaron a Santa Cruz do Sul en Brasil, donde tuvieron clases y desarrollaron actividades en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible con la Universidad Santa Cruz do Sul.

Voces jóvenes construyendo un Futuro Sustentable - Bolivia

Nuestra estudiante Anyela Ponce de la sede Arequipa, ganadora de la Beca Tec de Monterrey 2023, participó de la Feria Virtual “Voces jóvenes construyendo un Futuro Sustentable”, donde pudo compartir información sobre el proyecto “Entre computadoras y lápices: la brecha digital en Bolivia" para la concientización y difusión de la educación y el acceso a internet.

Misión Internacional Colombia 2023

Durante el desarrollo de la Misión a Medellín, Colombia, 27 estudiantes visitaron empresas especializadas en fabricación de ropa, donde se desarrollaron charlas sobre moda y tendencias sostenibles en la industria textil.

PROYECCIÓN SOCIAL

1

NUESTRAS BECAS: CREAMOS OPORTUNIDADES PARA TALENTOS DESTACADOS

En la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) somos conscientes de que la educación es un motor de cambio social y desarrollo. Estamos comprometidos con brindar más oportunidades a los jóvenes, por lo que hemos diseñado diferentes programas de becas que buscan apoyar a estudiantes con talento, alto potencial y necesidades económicas, así como a quienes enfrentan condiciones especiales.

Durante el año 2023, hemos otorgado becas valorizadas en S/ 12,590,647 (becas socioeconómicas, por discapacidad, por orfandad, excelencia académica y excelencia deportiva).

Asimismo, desde la creación de los programas de becas Talento y Alto Potencial en 2017, hemos otorgado becas completas, cuya valorización hasta la culminación de los estudios, asciende a más de siete millones de soles.

BECA ALTO POTENCIAL:

Esta es una beca completa para estudiar una carrera en la UTP, que incluye pensión, matrícula y seguro estudiantil, gastos para emitir grado de Bachiller, entre otros. Prioriza darle oportunidades de desarrollo a estudiantes destacados de colegios priorizados.

"Agradezco a la Universidad Tecnológica del Perú por brindarme la oportunidad de estudiar, conocer personas maravillosas y hacer frente a retos de grandes empresas para potenciar mis habilidades".

Specialist Retail Allocation & Trading en Adidas

Malla complementaria

Inglés:
- Básico
- Intermedio
- Avanzado

Comunicación:
- Presentaciones efectivas
- Marketing Personal y Gestión de Networking

Liderazgo:
- Habilidades Directivas para la gestión efectiva
- Negociaciones efectivas y manejo de conflicto

Excel:
- Básico
- Intermedio
- Avanzado

Programación:
- Programación esencial Phyton
- Power BI - SQL Server
- Big data & Machine Learning

Empleabilidad:
- Formación para la empleabilidad
- Programas talento
- Acompañamiento para inserción profesional

Coaching toda la carrera

Acceso a educación para jóvenes en condición de vulnerabilidad

En la UTP, estamos comprometidos a ofrecer oportunidades educativas a personas que enfrentan dificultades económicas para acceder a la educación superior. **Nuestro programa de becas y apoyo estudiantil está diseñado no solo para apoyar a estudiantes talentosos que no pueden costear sus estudios, sino también para aquellos que desean servir a su país y convertirse en líderes en sus comunidades.** A través de estas iniciativas, buscamos garantizar que el talento y el potencial no se vean limitados por barreras económicas, promoviendo la equidad, la inclusión y el liderazgo social en nuestra comunidad educativa.

- Durante el 2023, las becas beneficiaron a más de **34 mil estudiantes**, con una inversión de más de 25 millones de soles.

- Se inició la beca Mujeres en Ciencias a partir de la alianza con Women in Tech, y **5 estudiantes** obtuvieron una beca total.

- Se firmó el convenio con el Ministerio de Educación para las Becas COAR Talento UTP, iniciativa de la UTP en colaboración con los Colegios de Alto Rendimiento. Así, apoyamos a estudiantes talentosos a puertas de culminar sus estudios de secundaria y que puedan enfrentarse a una situación de vulnerabilidad económica.

- Se firmó un Convenio con el Ministerio de Cultura para impulsar becas enfocadas en apoyar a estudiantes de pueblos originarios.

“Muchas veces se considera que las carreras STEM están dirigidas principalmente a hombres; sin embargo, gracias a oportunidades como las que brinda esta beca, cada vez somos más las mujeres que podemos desarrollarnos en este campo y contribuir al desarrollo de nuestro país”.

Dana Copa
estudiante de la carrera de Ingeniería Civil UTP Arequipa

“Considero que becas como "Mujeres en Ciencia y Tecnología" nos ayudan a que muchas mujeres puedan seguir con sus estudios en el campo de la Ingeniería y eliminar las barreras que nos impiden cumplir con nuestros objetivos profesionales”.

Evelyn Quispe
estudiante de la carrera de Ingeniería Industrial UTP Lima Centro

BECAS COAR TALENTO UTP

En colaboración con el MINEDU, a través de un convenio firmado en el 2023, esta beca beneficiará cada año a más de 2,500 estudiantes de 25 sedes de los COAR en el país, para que pueden estudiar en cualquier modalidad y campus de la UTP. Este programa es parte de las iniciativas de responsabilidad social de la UTP.
Así, la beca cubre al 100% los costos de admisión, matrícula, pensiones de enseñanza y seguro estudiantil durante todos los estudios universitarios de los beneficiarios.

“Esta es una gran oportunidad para cerrar brechas y que el 100% de los estudiantes de los COAR puedan acceder a educación superior. Les permitirá también demostrar su alto rendimiento y lograr ser profesionales exitosos”, asegura Elvira Pacherres, directora de Educación Básica para Estudiantes de Desempeño Sobresaliente y Alto Rendimiento del MINEDU.

“La Beca COAR Talento UTP nos brinda una gran ventaja a quienes no contamos con muchos recursos financieros. La UTP tiene un alto prestigio, ofrece una amplia gama de certificaciones y es muy accesible gracias a su gran variedad de campus”.

Andrea Chuquispuma
Ingresa a Ingeniería Industrial

BECA PERUANA PARA EL SERVICIO PÚBLICO

La UTP, en alianza con la London School of Economics (LSE), anunció en el 2023 la convocatoria del programa “Beca Peruana para Servicio Público”. La London School of Economics and Political Science (LSE) es una de las universidades más prestigiosas y reconocidas a nivel mundial, especialmente en el campo de las ciencias sociales. Su importancia se destaca por varios aspectos clave: excelencia académica, investigación de impacto global, red mundial de graduados, perspectiva internacional, entre otros.

Esta iniciativa contribuirá a la formación de peruanos líderes en una de las mejores universidades del mundo en Ciencias Sociales.
Aquellos profesionales que postulen a este programa tendrán la posibilidad de acceder a becas integrales para estudiar una maestría en Políticas Públicas, en Administración Pública o Administración Pública en Data Science.
En el 2023, fueron 6 los becados.

Durante el evento de lanzamiento de Beca Peruana para el Servicio Público, estuvieron presentes Gavin Cook, embajador británico en Perú; Alexander Evans, Director del Programa de Políticas Públicas de London School of Economics, y, en representación de la UTP, Graciela Risco, Rectora Emérita; Luis Diez Canseco, decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Humanas, y Mariella Cantoni, jefa de la Oficina Internacional.

En la UTP confiamos en transformar la educación. Seguiremos trabajando para ampliar el acceso a nuestros programas de becas, asegurando que más estudiantes tengan la oportunidad de construir un futuro mejor para ellos, sus familias y el país.

2

VOLUNTARIADO EN LA UTP

En la Universidad Tecnológica del Perú, tanto estudiantes como colaboradores tienen la oportunidad de involucrarse directamente en la resolución de problemáticas sociales a través de diversas actividades de voluntariado. Estos esfuerzos abarcan múltiples ejes, incluyendo ciudadanía y gobierno, prevención y atención en emergencias, fortalecimiento de capacidades y educación ambiental.

- **En 2023, se reportaron 48 actividades de voluntariado a nivel nacional, movilizando a más de 1,000 voluntarios.**
- **Estas acciones implicaron una colaboración activa con 29 organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, reflejando nuestro compromiso con el impacto positivo y el desarrollo social en las comunidades en las que operamos.**

¡Te presentamos algunos ejemplos de la acciones de voluntariado con foco social que llevamos a cabo en el 2023!

NOMBRE DEL PROYECTO	¿DE QUÉ TRATA?	LOGROS/RESULTADOS
Población Universitaria Unida contra la trata de personas	Gracias a un trabajo articulado entre la UTP Piura y el Gobierno Regional de Piura, se realizaron capacitaciones orientadas a jóvenes con el objetivo de prevenir ser víctimas de la Trata de personas, como también ser capaces de denunciar estos casos.	El 100% de participantes recibieron asistencia técnica sobre la trata de personas y sus diversas modalidades de captación de víctimas. Formación de alianzas estratégicas entre los organismos del Estado (GORE), el Poder Judicial, la Policia Nacional y los estudiantes
Nutrición en acción	Programa de la sede UTP de Lima Centro que busca contribuir a la mejora del estado nutricional de los beneficiarios de los servicios de alimentación de organizaciones sociales, como también promover estilos de alimentación saludables, mediante el fortalecimiento de las habilidades y capacidades de los líderes. En 2023 se realizó un programa Piloto gracias a la articulación con Inspira Perú.	Se contó con la participación del equipo técnico de la Dirección de Diseño Académico de Salud, una coordinadora Académica y una docente, junto con 37 voluntarios de la carrera de Nutrición. Se intervino a 13 organizaciones sociales, siendo 1431 personas las beneficiadas de 6 distritos tales como: Breña, Magdalena del Mar, Rímac, Cercado de Lima, El Agustino, San Miguel. + 90% de Líderes a cargo de la cocina de las organizaciones sociales fueron capacitados en buenas prácticas de alimentación. +50% de beneficiarios tuvieron una evaluación diagnóstica nutricional y recomendaciones.
Útiles escolares	La comunidad de UTP Arequipa entrega útiles escolares a tres albergues de niños en situación de vulnerabilidad	Se entregaron la totalidad de útiles escolares necesarios para el 100% de miembros de cada albergue. Los voluntarios de la UTP fueron capacitados en temas de solidaridad ciudadana.
Kilo de amor	Donación de comunidad de UTP Arequipa de alimentos de primera necesidad a tres albergues de niños en situación de vulnerabilidad	Se donaron 130 kilos de alimentos.

¡Voluntarios de la UTP sede Ica pusieron las manos a la obra para restaurar el Museo de Ica!

3

FOMENTAMOS UNA ECONOMÍA SOLIDARIA E IMPULSAMOS EL EMPRENDIMIENTO

Desde 2020, hemos establecido un convenio con Cáritas Lima para desarrollar el Programa de Economías Solidarias, para fortalecer las competencias de emprendedores y MYPES en zonas de vulnerabilidad socioeconómica.

Este programa ha impactado a **400 emprendedores**, ofreciendo capacitación virtual impartida por docentes voluntarios de la UTP. La formación se organiza en dos módulos:

- **Primer Módulo:** Fortalecimiento de habilidades blandas para el emprendimiento, compuesto por 6 clases y un total de 12 horas cronológicas.
- **Segundo Módulo:** Fortalecimiento de competencias para el desarrollo de planes de negocio, con 5 clases y 10 horas cronológicas.

En el 2023, el programa contó con la participación de 80 personas, de las cuales el 13% fueron hombres y el 67% mujeres; el 91% eran peruanos y el 9% extranjeros. Además, se desarrolló gracias al aporte de 20 docentes que en forma voluntaria transmitieron sus conocimientos.

Desde la Gerencia de Relaciones Institucionales, se desplegaron acciones para el impulso del emprendimiento:

- Se llevaron a cabo capacitaciones presenciales en las sedes de Trujillo, Huancayo, Chiclayo, Chimbote y Piura, beneficiando a 196 emprendedores y 183 estudiantes con proyectos de emprendimiento. Estas capacitaciones abarcaron temas como inteligencia artificial, construcción de marca, planificación de modelos de negocio, branding, metodologías ágiles y finanzas, promoviendo así una economía solidaria y el desarrollo empresarial en diversas regiones del país.
- En Arequipa e Ica realizamos conversatorios para motivar a los emprendedores, potenciando además sus habilidades de gestión y ofreciéndoles un espacio para compartir y hacer networking.

4

EMPODERAMIENTO DEL SECTOR EDUCATIVO EN EL PERÚ

La Universidad Tecnológica del Perú contribuyó significativamente al ecosistema educativo del país con la realización del décimo Encuentro Nacional de directores en ocho ciudades: Arequipa, Chiclayo, Chimbote, Huancayo, Ica, Lima, Piura y Trujillo.

- Este evento reunió a 862 docentes y directores de más de 500 colegios, quienes participaron en sesiones presenciales que abordaron temas cruciales como liderazgo, gestión, neuroeducación y pensamiento crítico.

Empoderar a los educadores con herramientas y conocimientos es fundamental para mejorar la calidad educativa del país y por ende los futuros profesionales.

5

IMPULSO DE LA INNOVACIÓN CON IMPACTO SOCIAL

Desde 2019 se estableció una alianza entre la UTP y el Diario El Comercio para fomentar que los futuros profesionales aborden problemáticas sociales y planteen soluciones tecnológicas e innovadoras mediante metodologías ágiles. Así en 2019 se realizó la primera “Hackathon UTP – El Comercio” y en el 2023 se realizó la quinta edición de esta competencia dirigida a estudiantes de la UTP a nivel nacional.

La Hackathon es una competencia en la que se plantea un reto a los participantes para que desarrollen un producto mínimo viable que contribuya a la solución de una problemática social. Los equipos participantes presentan sus prototipos ante un jurado conformado por representantes de UTP, El Comercio y especialistas invitados.

En la edición de 2023:

- Participaron 18 equipos de diferentes campus de UTP a nivel nacional.
- El proyecto ganador desarrolló la propuesta de un aplicativo para prevenir y reducir riesgos ante un sismo de gran magnitud.
- La Hackathon fue organizada por UTP y El Comercio, en alianza con Hombro a Hombro y Unicef.

DIMENSIÓN GOBERNANZA

Considerar la dimensión de gobernanza en nuestro enfoque de sostenibilidad es fundamental para asegurar una **gestión transparente y ética en todas nuestras operaciones.** La implementación de prácticas éticas y una sólida estructura de gobernanza garantizan la integridad y la confianza en nuestra institución.

Priorizamos la transparencia y la rendición de cuentas a través de políticas y procedimientos claros, para extender así nuestros valores éticos a nuestro entorno.

Contamos con una **Gerencia de Inclusión, Sostenibilidad y Responsabilidad Social**, que depende directamente del Rectorado. Esta gerencia es responsable de organizar, monitorear y coordinar con diversas áreas de soporte y sedes para el desarrollo y la implementación de la Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social de la UTP.

1

COMITÉS PARA LA GOBERNANZA SOSTENIBLE

Para abordar de manera integral la estrategia de sostenibilidad, a partir de un seguimiento y rendición de cuentas, como también para fomentar la colaboración entre diferentes áreas, se han establecido diversos comités especializados.

- **Comité de Sostenibilidad y Responsabilidad Social:**

Es el responsable de promover una cultura de sostenibilidad y responsabilidad de manera transversal en todas nuestras sedes. Está conformado por representantes del equipo académico de pregrado, posgrado, Dirección de Operaciones, y por directores de cada una de nuestras sedes. Liderado por la Gerencia de Inclusión, Sostenibilidad y Responsabilidad Social.

- **Comité Ambiental:**

Comité dedicado a velar por el cumplimiento de nuestro Plan Ambiental y objetivos ambientales; así como los lineamientos establecidos en la Política Ambiental. Está conformado por representantes del equipo académico de pregrado, posgrado, Dirección de Operaciones, Jefatura de Mantenimiento, Subgerencia de Logística, Dirección de Investigación. Liderado por la Gerencia de Inclusión, Sostenibilidad y Responsabilidad Social.

- **Comité de Diversidad, equidad e inclusión (estudiantes):**

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (estudiantes): Comité orientado a cumplir nuestros lineamientos detallados en la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión para promover la diversidad, y fomentar un entorno seguro para toda la comunidad universitaria. Conformado por representantes del equipo Académico de pregrado, posgrado, Dirección de Operaciones, Jefatura de Servicios Universitarios, Retención y Canales, Gerencia de Desarrollo Humano, Gerencia de Tecnología y Transformación Digital. Liderado por el la Gerencia de Inclusión, Sostenibilidad y Responsabilidad Social.

- **Comité de Cultura y Diversidad, Equidad e Inclusión (colaboradores):**

Responsable de promover la diversidad e inclusión de los colaboradores en los diferentes procesos dentro de la UTP, así como desarrollar las estrategias de diversidad para convertirnos en una organización cada vez más diversa e inclusiva. Está conformado por la Gerencia General y la Gerencia de Desarrollo Humano, con todas sus áreas.

- **Subcomité de Diversidad e Inclusión (colaboradores):**

Tienen el objetivo de promover la diversidad e inclusión en todos los procesos de la UTP. Está compuesto por 18 colaboradores que reflejan nuestra diversidad, incluyendo aliados/as y miembros de diversas minorías, tanto líderes como no líderes, de la plana administrativa y docente.

Estos comités trabajan en conjunto para **avanzar en los proyectos, proponer nuevas ideas y asegurar que todas las iniciativas estén alineadas con nuestros principios de ética y responsabilidad.**

"Hace más de tres años, cuando me invitaron a formar parte del Comité, me emocionó descubrir que trabajo en una institución que está construyendo una comunidad más diversa y respetuosa a través de acciones concretas. No necesité más para unirme con entusiasmo y enfocada en lograr que esta importante misión llegue a nuestros estudiantes, quienes son el motor y el norte de mi vocación profesional.

Durante este tiempo, he comprobado que cada acción, por pequeña que sea, tiene el poder de hacer la diferencia. Me he nutrido de la visión y experiencia única de todo el equipo y he descubierto diversas formas de colaborar.

Por todo ello, asumo el desafío de no descuidar esta misión de largo aliento, porque para lograr la comunidad que queremos, debemos ser constantes, resilientes y comprometidos".

Maria Teresa Samantha Da Silva
miembro del Subcomité de Diversidad e Inclusión

2

NUESTRA GESTIÓN ÉTICA

Promover una cultura de ética y responsabilidad no solo fortalece nuestra reputación, sino que también asegura que nuestras acciones estén alineadas con los valores de justicia y equidad, esenciales para el desarrollo sostenible y el éxito a largo plazo de la UTP.

Nos enorgullece decir que nuestra gestión ética no se limita simplemente a cumplir con la normativa vigente; sino que vamos más allá al buscar constantemente trasladar nuestros valores éticos a nuestros estudiantes y comunidad universitaria en general.

Al ser parte del Grupo Intercorp, nos encontramos alineados a sus valores, destacando entre ellos la integridad. En ese sentido, la UTP adopta este foco ético en su enfoque educativo y en la gestión institucional. Esto se traduce en cero tolerancia al acoso y hostigamiento, la promoción de entornos más seguros y justos mediante acciones de DEI, la búsqueda de la excelencia académica, y una fuerte orientación al desarrollo social y económico del país.

La UTP no solo busca formar profesionales capacitados, sino también ciudadanos responsables que puedan contribuir positivamente a la sociedad, alineados a la normativa vigente y, con un sólido comportamiento ético.

En ese sentido, destacamos las siguientes acciones del 2023:

- Contamos con políticas y lineamientos claros que sirven como referencia y guía para el comportamiento diario de nuestra comunidad educativa, asegurando que cada miembro actúe con integridad en todas sus acciones.

POLÍTICA	FOCO ÉTICO
Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social	Se destaca la importancia de contar con políticas, procedimientos y lineamientos que garanticen una formación académica de calidad y una gestión sostenible de los recursos. Además, refuerza el compromiso por mantener altos estándares de ética y transparencia en todas nuestras operaciones, promoviendo la rendición de cuentas, transparencia con los proveedores y el gobierno responsable.
Política de Diversidad, Equidad e Inclusión	Énfasis en el lineamiento relacionado a promover un trato respetuoso e íntegro durante toda la experiencia universitaria, dentro de las diversas modalidades de enseñanza donde no se acepte ningún tipo de violencia, discriminación, hostigamiento o conducta ofensiva y/o irrespetuosa.
Política ambiental	Dentro de los ejes de trabajo detallados en la política, se expone el compromiso de la UTP de incorporar el componente ambiental en planes, programas, políticas y/o estrategias que permita cumplir con los requisitos legales y compromisos en materia ambiental.

- Para fortalecer nuestro marco ético, hemos implementado la capacitación en "Nuestro Compromiso con la Integridad", que establece normas básicas de conducta y comportamiento. Esta formación es esencial para internalizar los principios éticos que promovemos y que son clave para nuestra misión educativa.

- Ofrecemos canales independientes de comunicación ética, que permiten a nuestros miembros expresar libre y confidencialmente cualquier denuncia sobre comportamientos que contravengan nuestros principios de integridad. Estos canales son una herramienta crucial para mantener la transparencia y la confianza dentro de nuestra organización.

4,283 Capacitados en curso “Nuestro compromiso con la integridad”.

CONCLUSIONES

Hacia la construcción de una comunidad universitaria cada vez más sostenible

El primer reporte de sostenibilidad de la Universidad Tecnológica del Perú (UTP) destaca los importantes avances que hemos logrado en el 2023 en materia de sostenibilidad, abarcando la dimensión ambiental, social y de gobernanza.

En el ámbito ambiental, hemos implementado un Plan de Gestión Ambiental que nos alinea con la Política Nacional de Educación Ambiental y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Un hito importante ha sido nuestra participación en el Reporte Ambiental Interuniversitario, donde nos ubicamos en el puesto 10 entre universidades privadas. También lanzamos una página web dedicada a la sostenibilidad para involucrar activamente a nuestra comunidad. Además, calculamos nuestra huella de carbono, reportando 26,691 toneladas de CO2 equivalente, y obtuvimos nuestra primera estrella del Ministerio del Ambiente (MINAM), lo que refleja nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental.

El fortalecimiento de los voluntariados ambientales y el inicio del Programa Colegio Seguro que implicó capacitar a 1,303 personas en atención primaria ante emergencias y desastres naturales es solo un ejemplo de cómo fortalecemos la resiliencia climática de quienes forman parte de la UTP, en un contexto en el que el cambio climático es un problema vigente y vivo.

En la dimensión social, nos enfocamos en el bienestar de nuestra comunidad en todos los campus y regiones. El aporte a la educación de calidad, de los colegios públicos reflejan el éxito de los Encuentros de Directores donde se beneficiaron a 862 docentes y directores de más de 500 colegios, ayudando a mejorar la educación en todo el país.

Este 2023 hemos reafirmado nuestro compromiso con la accesibilidad educativa a través de una diversidad de programas de becas que impulsan el desarrollo académico de estudiantes talentosos. Como uno de los logros más destacables en este tema, firmamos un convenio con el Ministerio de Educación para implementar las Becas COAR, las cuales destacan por su excepcional cobertura y alcance, siendo el programa más inclusivo y de mayor impacto en nuestra comunidad estudiantil, al permitir que más de 2,500 estudiantes de 25 sedes de los COAR (Colegios de Alto Rendimiento) en el país accedan a una educación universitaria para cualquier carrera, sede, y en cualquiera de sus modalidades. También lanzamos la Beca Mujeres en Ciencias, en alianza con Women in Technology, otorgando becas completas a 5 estudiantes, promoviendo la equidad de género en áreas STEM.

En cuanto a **gobernanza**, contamos con una estructura organizativa sólida que incluye comités especializados para asegurar que todas nuestras acciones estén alineadas con los principios de sostenibilidad, por lo que estamos partiendo desde una gobernanza que prioriza la Sostenibilidad.

La UTP, con sus **12 campus a nivel nacional**, se enfrenta al reto de asegurar un enfoque de desarrollo sostenible que sea interiorizado y sólido en todas sus campus. Mirando hacia el futuro, uno de los mayores desafíos que tenemos como universidad es garantizar que cada campus, con sus particularidades y necesidades, fomente un crecimiento sostenible, con estudiantes que reconocen la importancia de contar -más allá de la formación profesional de calidad- con una mirada que priorice al planeta, la comunidad y a las personas. Nos comprometemos a seguir trabajando en esta dirección, impulsando un modelo de gestión más integral y descentralizado.

Además, es crucial que promovamos el trabajo basado en alianzas estratégicas con gobiernos regionales, así como con organizaciones públicas y privadas, para impulsar iniciativas que generen un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Estas colaboraciones son esenciales para promover proyectos de alto impacto que no solo beneficien a la universidad y su comunidad, sino que también contribuyan al desarrollo socioeconómico de las regiones, creando un entorno más sostenible y equitativo mediante el acceso a la educación y al empleo.

Estas acciones no solo demuestran nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también nos posicionan como un **referente en el ámbito educativo.** Mirando hacia el futuro, continuaremos fortaleciendo nuestros procesos, proyectos y herramientas de medición de impacto, buscando siempre oportunidades para innovar y liderar en sostenibilidad dentro del sector de la educación superior.

Como universidad, reconocemos nuestra responsabilidad de ofrecer una educación de calidad que genere un impacto transformador en miles de estudiantes en todo el país. Al formar a los profesionales del mañana, la UTP juega un papel crucial en la construcción de un Perú mejor, preparando a jóvenes con una visión holística y un compromiso con su entorno. Estos futuros líderes serán los agentes de cambio que, con una educación integral, contribuirán a un desarrollo sostenible y justo en todas las esferas de la sociedad.

Finalmente, este primer reporte de sostenibilidad es evidencia de **nuestro compromiso con la transparencia, y nuestra motivación de convertirnos en referentes de sostenibilidad en el sector educativo,** inspirando a muchas instancias más a seguir las buenas prácticas.

UTP
Universidad
Tecnológica
del Perú